

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1/2018 del 08 febbraio 2018

Addì OTTO (08) del mese di febbraio duemiladiciotto (2018), alle ore 14,30 presso il Palazzo Comunale sito in Orbassano, Piazza Umberto I, 5, si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco n. 14 in data 16 ottobre 2017, così composto:

dr. Vito CONTINELLA	Presidente	PRESENTE
dr. Emanuele MIRABILE	Esperto	PRESENTE
dr.ssa Elda MILANESIO	Esperta	PRESENTE

Verbalizza la dr.ssa. Drusian Laura dell'Ufficio Organizzazione.

Partecipa alla seduta il Segretario generale - dr. Gerlando Luigi Russo.

### 1. RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO del CICLO DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni nell'apposita relazione che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

LD/

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Esperto

Esperta

dr. Vito Continella

dr. Emanuele Mirabile

dr.ssa Elda Milanese



**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI ORBASSANO**

**RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE**

**ANNUALITA' 2016**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto Sindacale n. 14 del 16/10/2017, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Rendicontazione dei risultati

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Anche quest'anno l'Ente si è dotato di un Piano degli obiettivi e delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 161 del 04/08/2016, ad integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 64 del 01/04/2016 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Si rileva che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

**2. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/2012**

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad

effettuare con cadenza trimestrale il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi al Nucleo di Valutazione da cui non si evincono particolari criticità.

### **3. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., attraverso l'approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione ed il Programma Triennale della Trasparenza e dell'Integrità per il triennio 2016-2018 adottato con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 01/02/2016.

Il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad attestare il livello di trasparenza nell'Ente in data 31/03/2017 secondo le disposizioni della Delibera ANAC n. 236/2017.

### **4. Rendicontazione dei risultati**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Dirigenti.

Di seguito si riporta la sintesi dei risultati conseguiti Dirigenti e dai titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2016 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente

La differenziazione delle valutazioni è avvenuta nel modo seguente:

#### **DIRIGENTI**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>% DIPENDENTI</b>	<b>indennità di RISULTATO (% di indennità di posizione)</b>
< 500	0%	0%
da 500 a 799	0%	16%
≥ 800	100%	31%

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE e ALTA PROFESSIONALITA'**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>% DIPENDENTI</b>	<b>indennità di RISULTATO (% di indennità di posizione)</b>
da 0 a 600	0%	0%
da 600 a 799	0%	10%
≥ 800	100%	20%

## DIPENDENTI

VALUTAZIONE FINALE	% DIPENDENTI
da 848 a 936	11,11%
da 937 a 958	4,63%
da 959 a 979	16,67%
da 980 a 1000	67,59%

### 4.1 La relazione conclusiva sulla Performance

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)"

Il Comune di Orbassano ha provveduto a produrre la relazione conclusiva ed a sottoporre la stessa alla validazione del Nucleo di Valutazione e tali documenti sono stati pubblicati nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente.

Orbassano, li 8/02/2018

Il Presidente: Dr. Vito Continella



I componenti: Dr. Emanuele Mirabile



Dr.ssa Elda Milanesio

