

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI ORBASSANO**

**RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE  
ANNUALITA' 2017**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto Sindacale n. 24 del 22/10/2018, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.
4. Rendicontazione dei risultati

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

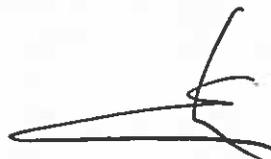
Anche quest'anno l'Ente si è dotato di un Piano degli obiettivi e delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 176/2017, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Si rileva che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

**2. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/2012**

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare con cadenza trimestrale il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi al Nucleo di Valutazione da cui non si evincono particolari criticità.



### 3. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., attraverso l'approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione ed il Programma Triennale della Trasparenza e dell'Integrità per il triennio 2017-2019 adottato con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 30/01/2017.

Il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad attestare il livello di trasparenza nell'Ente in data 31/03/2018 secondo le disposizioni della Delibera ANAC n. 141 del 21/02/2018.

### 4. Rendicontazione dei risultati

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione prende atto della rendicontazione dei risultati ottenuti dai Dirigenti ed elaborata dal Controllo di Gestione.

Di seguito si riporta la sintesi della performance conseguita dai Dirigenti e dai titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2017 determinata mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente

La differenziazione delle valutazioni è avvenuta nel modo seguente:

#### DIRIGENTI

VALUTAZIONE FINALE	% DIPENDENTI	indennità di RISULTATO (% di indennità di posizione)
< 500	0%	0%
da 500 a 799	0%	16%
≥ 800	100%	31%

#### POSIZIONI ORGANIZZATIVE e ALTA PROFESSIONALITA'

VALUTAZIONE FINALE	% DIPENDENTI	indennità di RISULTATO (% di indennità di posizione)
da 0 a 600	0%	0%
da 600 a 799	0%	10%
≥ 800	100%	20%



## DIPENDENTI

VALUTAZIONE FINALE	% DIPENDENTI
da 819 a 936	9,73%
da 937 a 958	5,32%
da 959 a 979	22,12%
da 980 a 1000	62,83%

### 4.1 La relazione conclusiva sulla Performance

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un *"documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)"*.

Il Comune di Orbassano ha prodotto la relazione conclusiva sulla Performance 2017 approvata con Deliberazione G.C. n. 111 del 19/06/2018 e validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 13/2018 del 27/06/2018 e tali documenti sono stati pubblicati nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente.

Orbassano, li 07 marzo 2019

Il Presidente: Dr. Vito Continella

I componenti: Dr. Emanuele Mirabile

Dr.ssa Elda Milanesio

