

## Scheda di valutazione Posizioni Organizzative e Alte Professionalità

<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI SFIDANTI</b>				ANNO <b>2012</b>	
DIPENDENTE			QUALIFICA		
CATEGORIA GIURIDICA				VALUTAZIONE SEMESTRALE <input type="checkbox"/>	
CATEGORIA ECONOMICA				ANNUALE <input type="checkbox"/>	
	OGGETTO	DESCRIZIONE	INDICATORE DI RISULTATO		RISULTATO
1					<input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>
2					<input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>
3					<input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>
4					<input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>

*Firma compilatore*

*Firma interessato*

*Data*

**TOTALE**  
MAX 600 PUNTI

## Scheda di valutazione Posizioni Organizzative e Alte Professionalità

dividere 500 punti per il n. degli obiettivi sfidanti = max attribuibile per obiettivo  
trasformazione in % del grado di raggiungimento degli obiettivi sfidanti da rapportare al totale/n. obiettivi sfidanti  
il punteggio ottenuto per ciascun obiettivo sfidante si somma e costituisce il totale parziale degli obiettivi sfidanti  
il punteggio max attribuibile per gli obiettivi sfidanti è 500  
il punteggio max attribuibile per la scheda di valutazione è 1.000  
tenuto conto che i comportamenti organizzativi e gli obiettivi ordinari sommano ad un max di 500 punti.