

| | | |
|--|---|------------------------------|
| AREA | | ANNO 2019 |
| SERVIZIO | | |
| DIPENDENTE | | |
| Categoria | | |
| Profilo Professionale | ISTRUTTORE DIRETTIVO E ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE | |
| Obiettivi assegnati | | % risultato raggiunto |
| <i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i> | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| | | | | | | Comportamento atteso | | |
|--|----------------------------------|---------------------|---|---|---|----------------------|---|---|
| <i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i> | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | 30 | | | | | | | |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | 30 | | | | | | | |
| <i>Totale</i> | 60 | <i>punteggio A)</i> | | | | 0 | | |

| | | | | | | Comportamento atteso | | |
|--|----------------------------------|---------------------|---|---|---|----------------------|---|---|
| <i>Comportamenti professionali</i> | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione | 9 | | | | | | | |
| Innovatività | 7 | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali | 7 | | | | | | | |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza | 9 | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni degli utenti e orientamento alla qualità dei servizi | 8 | | | | | | | |
| <i>Totale comportamenti professionali</i> | 40 | <i>punteggio B)</i> | | | | 0 | | |

| | | |
|--|----------------------|---------------------|
| | TOTALE | 0,00% |
| | <i>comportamento</i> | <i>migliorabile</i> |

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

