

Scheda di valutazione Dirigenti

OBIETTIVI INDIVIDUALI SFIDANTI					
DIPENDENTE				QUALIFICA	
				ANNO	
CATEGORIA GIURIDICA		CATEGORIA ECONOMICA		VALUTAZIONE SEMESTRALE <input type="checkbox"/>	
				ANNUALE <input type="checkbox"/>	
	OGGETTO	DESCRIZIONE	INDICATORE DI RISULTATO		RISULTATO
1					<input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>
2					<input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>
3					<input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>
4					<input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>

Firma compilatore

Firma interessato

Data

TOTALE
MAX 600 PUNTI

Scheda di valutazione Dirigenti

dividere 500 punti per il n. degli obiettivi sfidanti = max attribuibile per obiettivo
trasformazione in % del grado di raggiungimento degli obiettivi sfidanti da rapportare al totale/n. obiettivi sfidanti
il punteggio ottenuto per ciascun obiettivo sfidante si somma e costituisce il totale parziale degli obiettivi sfidanti
il punteggio max attribuibile per gli obiettivi sfidanti è 600
il punteggio max attribuibile per la scheda di valutazione è 1.000
tenuto conto che i comportamenti organizzativi e gli obiettivi ordinari sommano ad un max di 400 punti.