

ORIGINALE

PROVINCIA DI TORINO



COMUNE DI ORBASSANO

N. 50

DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER IL SEGRETARIO COMUNALE,
DR. GERLANDO LUIGI RUSSO AI SENSI DELL'ART. 42 DEL C.C.N.L.
DEI SEGRETARI COMUNALI 1998-2001 - DETERMINAZIONE E
CRITERI PER LA VALUTAZIONE.

L'anno duemilatredici, addì ventiquattro del mese di dicembre, nel Palazzo Comunale il Sindaco Eugenio Gambetta adotta il seguente decreto.

IL SINDACO

Premesso che:

- in data 16/05/2001 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998/2001 e per la parte economica al biennio 1998/1999;
- nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000/2001;
- l'art. 42 del nuovo C.C.N.L. regola l'attribuzione della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con l'esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

Visti:

- Il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 15.01.08 per il biennio economico 2002/2003 - 2004/2005 e per il quadriennio economico 2002/2005, in particolare l'art. 5 con cui si prevede che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del Segretario, di cui all'art. 42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, sono incrementate, con decorrenza dal 1° gennaio 2003, per un importo pari allo 0,5% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001;
- L'art. 6 che prevede che per quanto non previsto nel CCNL, resta confermato, ove non disapplicato, quanto previsto dal CCNL stipulato in data 16.5.2001;

Dato atto che ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, il Segretario svolge le funzioni ivi contemplate;

Richiamati:

- ➔ il proprio decreto n. 37 del 25/09/2013 con il quale è stato nominato il Segretario titolare del Comune di Orbassano nella persona del Dr. Gerlando Luigi Russo, con decorrenza dal 1° novembre 2013;
- ➔ il proprio decreto n. 41 del 31 ottobre 2013 che attribuisce al Segretario Generale l'incarico di dirigente dell'Area Uffici di Staff - Settore Amministrativo e, ad interim, l'incarico di dirigente del I Settore - Finanziario.

Ritenuto di dover fissare i criteri per la valutazione del Segretario Comunale ai fini della erogazione della retribuzione di risultato;

Considerato che:

1. il Segretario Comunale dovrà dimostrare, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi

- nelle materie sopra previste ed inoltre dovrà svolgere con pari risultati positivi le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lett. d) dell'art. 97 del TUEL;
2. con decreto del Sindaco n. 34 del 2001, come modificato con decreto sindacale n. 3 del 2004 si è stabilito che, ai fini della valutazione dei risultati conseguiti dal Segretario Generale, rispetto agli obiettivi ascritti al P.E.G. dell'anno in corso, e della retribuzione ad essa correlata, trovino applicazione gli stessi criteri del sistema di valutazione vigente per i dirigenti del comune;
 3. per quanto riguarda il comportamento organizzativo riferito alle funzioni ex art. 97, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 si rimanda alla scheda allegata, recante i criteri che qui si approvano;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. n. 267/00;

Visti:

- ✓ Il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- ✓ Il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ Il CCNL dei Segretari Comunale i Provinciali;
- ✓ L' art. 5 del Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi

DECRETA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

- Che per l'anno 2013, e così anche per gli anni successivi, la retribuzione di risultato del Segretario Comunale, Dr. Gerlando Luigi Russo, è quantificata nella misura massima del 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario dell'anno di riferimento, come previsto dall'art. 42 del CCNL 16/05/2010;
- Che per l'anno 2013, e così anche per gli anni successivi, i criteri per la valutazione del Segretario Comunale sono quelli previsti dal vigente sistema di valutazione dei dirigenti del comune, per quanto riguarda gli obiettivi di P.E.G. e quelli di cui alla scheda di valutazione allegata;
- Che il Nucleo di Valutazione, con l'ausilio dell'ufficio "Controllo di Gestione" provvederà a stabilire il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati con il PEG, al fine di consentire all'Amministrazione di valutare i risultati ottenuti dal Segretario Generale;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Economico Finanziario per quanto di competenza ed al Segretario Comunale per la dovuta conoscenza.

Orbassano 24/12/2013

Il Sindaco
(Eugenio GAMBETTA)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto è stata pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE