

ORIGINALE

PROVINCIA DI TORINO



COMUNE DI ORBASSANO

N. 22

DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO: MODIFICA AL DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 09/01/2015 – ADEGUAMENTO AL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN VIGORE DALL'ANNO DI VALUTAZIONE 2019 APPROVATO CON D.G.C. N. 90 DEL 10/06/2019 E MODIFICATO CON D.G.C. N. 156 DEL 03/10/2019.

L'anno duemiladiciannove, addì cinque del mese di Novembre, nel Palazzo Comunale il Sindaco Cinzia Maria BOSSO adotta il seguente decreto.

Decreto n. 22 del 05 novembre 2019

Premesso che:

- > con decreto n. 37 del 25/09/2013 è stato nominato quale Segretario Generale del Comune di Orbassano il Dr. Gerlando Luigi Russo, con decorrenza dal 1° novembre 2013;
- > con decreto n. 41 del 31.10.2013 allo stesso sono state affidate funzioni dirigenziali con competenza nei seguenti settori:
 - o I Settore Finanziario;
 - o II Settore Amministrativo;
- > con decreto n. 16 del 30.07.2018, a seguito dell'insediamento della nuova amministrazione comunale, è stato confermato al dr. Gerlando Luigi Russo l'incarico ad interim del I Settore Finanziario e del II Settore Amministrativo;
- > con decreto n. 25 del 18.12.2018 è stato affidato l'incarico di Direzione del I Settore "Amministrativo - finanziario" al Dr. Gerlando Luigi Russo, a seguito della nuova macrostruttura dell'Ente disposta con deliberazione G.C. n. 172 del 29/10/2018
- > in data 16/05/2001 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998/2001 e per la parte economica al biennio 1998/1999;
- > nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000/2001;
- > l'art. 42 del nuovo C.C.N.L. regola l'attribuzione della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con l'esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

Visti:

- > Il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 15.01.08 per il biennio economico 2002/2003 - 2004/2005 e per il quadriennio economico 2002/2005, in particolare l'art. 5 con cui si prevede che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del Segretario, di cui all'art. 42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, sono incrementate, con decorrenza dal 1° gennaio 2003, per un importo pari allo 0,5% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001;
- > L'art. 6 che prevede che per quanto non previsto nel CCNL, resta confermato, ove non disapplicato, quanto previsto dal CCNL stipulato in data 16.05.2001;

Dato atto che ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, il Segretario svolge le funzioni ivi contemplate;

Richiamati:

- > il decreto n. 1 del 09/01/2015 di modifica e integrazione al decreto n. 50 del 24/12/2013 con il quale sono stati rimodulati i criteri per la valutazione del Segretario e approvate la scheda dei comportamenti organizzativi e la griglia riepilogativa degli obiettivi di P.E.G.;

- > Richiamata la deliberazione G.C. n. 90 del 10.06.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti comunali applicabile dall'anno 2019, modificato con Deliberazione G.C. n. 156 del 03.10.2019;

Ritenuto di dover adeguare i criteri per la valutazione del Segretario Comunale a quelli previsti dall'art. 11 del nuovo sistema di valutazione sopra citato, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato;

Precisato che in relazione all'indennità di risultato e a decorrere dall'anno 2019, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL di categoria, le percentuali di valutazione cui corrispondono le risorse economiche da riconoscere al Segretario generale, correlate ai livelli di performance sono le seguenti:

VALUTAZIONE	PERCENTUALE RISULTATO
60% - 69,99%	0
70% - 74,99%	30%
75% - 79,99%	50%
80% - 84,99%	80%
85% - 89,99%	95%
90% - 100%	100%

Dato atto che la valutazione del Segretario Generale avviene attraverso la Scheda dei comportamenti organizzativi e obiettivi assegnati da P.E.G. allegati Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti comunali;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. n. 267/00;

Visti:

- ✓ Il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- ✓ Il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ Il CCNL dei Segretari Comunale i Provinciali;
- ✓ L' art. 5 del Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi
- ✓ Il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

per le motivazioni indicate in narrativa,

DECRETA

- di rimodulare i criteri per la valutazione del Segretario Generale adeguandoli all'art. 11 del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti comunali applicabile dall'anno 2019, approvato con deliberazione G.C. n. 90 del 10.06.2019 e modificato con Deliberazione G.C. n. 156 del 03.10.2019;
- di disporre, in relazione all'indennità di risultato, e a decorrere dall'anno 2019, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL di categoria, che le percentuali di valutazione cui corrispondono le risorse economiche da riconoscere al Segretario generale, correlate ai livelli di performance sono le seguenti:

➤ VALUTAZIONE	➤ PERCENTUALE RISULTATO
➤ 60% - 69,99%	➤ 0
➤ 70% - 74,99%	➤ 30%
➤ 75% - 79,99%	➤ 50%
➤ 80% - 84,99%	➤ 80%
➤ 85% - 89,99%	➤ 95%
➤ 90% - 100%	➤ 100%

- di dare atto che la valutazione avviene attraverso la Scheda dei comportamenti organizzativi e obiettivi assegnati da P.E.G. che si allega al presente provvedimento (All. a);
- di confermare, come già disposto in precedenza con decreti sindacali n. 50 del 24.12.2013 e n. 1 del 09.01.2015, che la retribuzione di risultato del Segretario Generale, dr. Gerlando Luigi Russo, è quantificata nella misura del 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario dell'anno di riferimento, come previsto dall'art. 42 del CCNL 16.05.2010.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto è stata pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE