

ORIGINALE

PROVINCIA DI TORINO



COMUNE DI ORBASSANO

N. 1

DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE AL DECRETO N. 50 DEL 24.12.2013.
APPROVAZIONE SCHEDE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E
GRIGLIA RIEPILOGATIVA OBIETTIVI DI P.E.G. PER LA VALUTAZIONE
DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE.

L'anno duemilaquindici, addì nove del mese di gennaio, nel Palazzo Comunale il Sindaco Eugenio Gambetta adotta il seguente decreto.

Decreto n. 1 del 09 gennaio 2015

IL SINDACO

Premesso che:

- in data 16/05/2001 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998/2001 e per la parte economica al biennio 1998/1999;
- nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000/2001;
- l'art. 42 del nuovo C.C.N.L. regola l'attribuzione della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con l'esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

Visti:

- Il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 15.01.08 per il biennio economico 2002/2003 - 2004/2005 e per il quadriennio economico 2002/2005, in particolare l'art. 5 con cui si prevede che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del Segretario, di cui all'art. 42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, sono incrementate, con decorrenza dal 1° gennaio 2003, per un importo pari allo 0,5% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001;
- L'art. 6 che prevede che per quanto non previsto nel CCNL, resta confermato, ove non disapplicato, quanto previsto dal CCNL stipulato in data 16.5.2001;

Dato atto che ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, il Segretario svolge le funzioni ivi contemplate;

Richiamati:

- ➔ il proprio decreto n. 37 del 25/09/2013 con il quale è stato nominato il Segretario titolare del Comune di Orbassano nella persona del Dr. Gerlando Luigi Russo, con decorrenza dal 1° novembre 2013;
- ➔ il proprio decreto n. 41 del 31 ottobre 2013 che attribuisce al Segretario Generale l'incarico di dirigente dell'Area Uffici di Staff - Settore Amministrativo e, ad interim, l'incarico di dirigente del I Settore - Finanziario.

Richiamato il proprio precedente decreto n. 50 del 24 dicembre 2013 avente ad oggetto: "Retribuzione di risultato per il Segretario Generale, dr. Gerlando Luigi Russo ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali 1998-2001 - Determinazione e criteri per la valutazione" con il quale, fra il resto, era stata

approvata la scheda relativa al comportamento organizzativo riferito alle funzioni ex art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione in data 22 dicembre 2014 (verbale n. 12/2014) ha proposto di rielaborare il precedente sistema di valutazione nel senso che:

- a. alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG provvede il Nucleo di Valutazione sulla scorta degli elementi acquisiti con l'ausilio dell'ufficio "Controllo di gestione";
- b. i singoli obiettivi si considerano raggiunti se realizzati in misura almeno pari all'80% e la percentuale di raggiungimento del complesso degli obiettivi assegnati si ottiene dividendo la somma delle percentuali degli obiettivi raggiunti per il numero di quelli assegnati;
- c. la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG costituisce percentualmente l' 80% della valutazione complessiva;
- d. la valutazione dei comportamenti organizzativi costituisce il 20% della valutazione complessiva.
- e. la curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di risultato è la seguente:
 - oltre 800 punti retribuzione massima
 - fra 500 e 799 punti riduzione del 50%
 - inf. a 500 punti nessuna retribuzione
- f. la valutazione avviene attraverso la Scheda dei comportamenti organizzativi e la Griglia riepilogativa obiettivi di P.E.G.

Ritenuto opportuno condividere i suddetti criteri;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. n. 267/00;

Visti:

- ✓ Il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- ✓ Il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ Il CCNL dei Segretari Comunale i Provinciali;
- ✓ L' art. 5 del Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi

DECRETA

1. In coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e per le motivazioni indicate in narrativa, di RIMODULARE i criteri per la valutazione del Segretario Generale come di seguito indicato:

- a. alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG provvede il Nucleo di Valutazione sulla scorta degli elementi acquisiti con l'ausilio dell'ufficio "Controllo di gestione";
- b. singoli obiettivi si considerano raggiunti se realizzati in misura almeno pari all'80% e la percentuale di raggiungimento del complesso degli obiettivi

assegnati si ottiene dividendo la somma delle percentuali degli obiettivi raggiunti per il numero di quelli assegnati;

c. la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG costituisce percentualmente l' 80% della valutazione complessiva;

d. la valutazione dei comportamenti organizzativi costituisce il 20% della valutazione complessiva.

e. la curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di risultato è la seguente:

- oltre 800 punti retribuzione massima
- fra 500 e 799 punti riduzione del 50%
- inf. a 500 punti nessuna retribuzione

f. la valutazione avviene attraverso la Scheda dei comportamenti organizzativi e la Griglia riepilogativa obiettivi di P.E.G. che si allegano al presente provvedimento (All. a) e b)).

2. di CONFERMARE, come già disposto con decreto sindacale n. 50 del 24.12.2013, che per l'anno 2103, e così anche per gli anni successivi, la retribuzione di risultato del Segretario Generale, dr. Gerlando Luigi Russo, è quantificata nella misura del 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario dell'anno di riferimento, come previsto dall'art. 42 del CCNL 16.05.2010.

Orbassano,

Il Sindaco
(*Eugenio GAMBETTA*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto è stata pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza

Li

IL SEGRETARIO GENERALE