



COMUNE DI ORBASSANO
(Provincia di Torino)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

del personale dipendente non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate.

ANNO 2012

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO –
FINANZIARIA**

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001

Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del
19 luglio 2012

Premessa.

Secondo le indicazioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal dipartimento.

Tali relazioni sono certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente.

Le relazioni sono pubblicate in modo permanente sul sito istituzionale dell'ente.

Obiettivi.

Le relazioni sono finalizzate:

- ⇒ All'uso di uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- ⇒ A supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- ⇒ A fornire al cittadino/utente attraverso il sito istituzionale la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Struttura della relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità e utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Struttura della relazione tecnico-finanziaria.

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In data 11 luglio 2013 le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate - Anno 2012 per il personale non dirigente della Città di Orbassano.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in data 30 settembre 2013 le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2012.

La Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria è stata siglata il 28 agosto 2013 dal Segretario Generale dr. Emanuele Mirabile in servizio attivo fino al 31 agosto 2013 e firmata dal Segretario Generale dr. Gerlando Luigi Russo il 30 settembre 2013.

Successivamente, come risulta dal verbale di Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale del 16.12.2013 e dalla determinazione dirigenziale n. 707/2013, si è evidenziato un errore materiale di calcolo nella somma destinata alla produttività poiché sono stati sommati anche risparmi derivanti dal parziale mancato pagamento di Alta Professionalità che, per norma (art. 10 CCNL 22.01.2004 ultima parte "...e sono espressamente ed esclusivamente destinate alla remunerazione degli incarichi di alta professionalità.") non possono essere destinati al pagamento di altri istituti: tale scostamento è pari ad € 1.774,34 derivante dalla differenza fra la costituzione a ciò destinata pari ad € 6.474,34 e quanto necessario per il pagamento della posizione e del risultato di Alta Professionalità per l'anno 2012 pari ad € 4.700,00 (mesi 9 – conferita dal 1° aprile 2012 al 31 marzo 2013); pertanto l'importo destinato al finanziamento della produttività individuale e collettiva risulta rideterminato in € 20.397,75 come evidenziato nei prospetti della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria che seguono.

Pertanto il presente documento integra e sostituisce il precedente.

Relazione illustrativa

2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto siglato in data 11 luglio 2013 Sottoscrizione Contratto Decentrato Integrativo– Parte economica ANNO 2012 In data 30 settembre 2013 .
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale – dr. Emanuele Mirabile <hr/> Parte Sindacale C.G.I.L. – F.P./ C.I.S.L. – F.P.S. / U.I.L. – G.A.U. / DICCAP-SULPM Firmatarie dell’IPOTESI C.G.I.L. – F.P./ C.I.S.L. – F.P.S. / U.I.L. – G.A.U. / DICCAP-SULPM Firmatarie del CONTRATTO C.G.I.L. – F.P./ C.I.S.L. – F.P.S. / U.I.L. – G.A.U. / DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo.		a) Progressioni orizzontali (art. 17 comma 2 lett. b CCNL 01/04/1999) b) Valorizzazione alte professionalità (art. 10 CCNL 22.01.2004) c) Posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c CCNL 01/04/1999) d) Indennità ex VIII q.f. (art. 17 comma 3 CCNL 01/04/1999) e) Indennità educatori asili nido (art. 6 CCNL 05/10/2001) f) Indennità rischio (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) g) Indennità maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) h) Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i CCNL 01/04/1999) i) Indennità di turno (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) l) Reperibilità (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) m) Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 01/04/1999) n) Indennità di disagio o) produttività (art. 17 comma 2 lett. a)) p) Progetti finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 (CCNL 01/04/1999) q) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all’incentivazione di prestazioni o di risultati (Legge Merloni e s.m.i. - l.c.l. – art. 208 C.d.S.)
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data 19 settembre 2013 Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell’articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 42 del 12.03.2012. È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell’articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto decentrato integrativo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2012 si rivolge al personale non dirigenziale dell'Ente e dispone la ripartizione di dette risorse fra i vari istituti contrattuali.

A) Tabella analitica della costituzione del fondo.

Sulla base di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 767 del 20.12.2012 e successiva ricognizione derivata dall'accordo di IPOTESI siglato l'11 luglio 2013 che aumenta la costituzione del fondo:

- ⇒ dell'importo di € 4.766,42 pari al risparmio derivante dalla mancata spesa finalizzata alle particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) relativo all'anno 2011
- ⇒ dell'importo di € 880,00 pari al risparmio di somme destinate al lavoro straordinario accertato nell'anno 2011,

le risorse per l'anno 2012 sono state così individuate:

FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'
COSTITUZIONE

RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità		Importi
FONDO UNICO CONSOLIDATO AL 2003	sub totale A)	241.750,85
INCREMENTI CONTRATTUALI		
art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004		20.070,46
art. 32 commi 2 e 3 CCNL 22.01.2004		16.185,85
art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004		6.474,34
	sub totale B)	42.730,65
ALTRI INCREMENTI con CARATTERE di CERTEZZA e STABILITA'		
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22.01.2004		4.724,46
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 06.05.2006		4.533,17
Dichiarazione congiunta 4 applicata al CCNL 11.04.2008		3.015,00
Dichiarazione congiunta 1 CCNL 31.07.2009		1.662,70
art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 RIA ed assegni ad personam		24.347,74
	sub totale C)	38.283,07
TOTALE RISORSE FISSE	A) + B) + C)	322.764,57
RISORSE VARIABILI		Importi
art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999		33.840,10
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999		100.000,00
residui anno precedente (inclusa somma non spesa per specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f))		9.335,58
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999		880,00
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999		
Recupero evasione ICI		22.000,00
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi di Polizia Locale		8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	sub totale A)	174.055,68
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:		
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)		60.000,00
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)		35.000,00
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale		14.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	sub totale B)	109.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	A) + B)	283.555,68
DECURTAZIONI DEL FONDO		

PARTE FISSA 2011		- 1.735,40
PARTE FISSA 2012		- 3.926,20
PARTE VARIABILE 2011		- 719,62
PARTE VARIABILE 2012		- 1.628,07
TOTALE DECURTAZIONI		- 8.009,29
SINTESI COSTITUZIONE DEL FONDO		
RISORSE FISSE al netto delle decurtazioni		317.102,97
RISORSE VARIABILI al netto delle decurtazioni		281.207,99
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		598.310,96

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle risorse sopra determinate le parti destinano le stesse nel seguente modo:

FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'

UTILIZZO

Descrizione	Importi
Fondo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01/04/1999	156.500,00
Indennità di comparto – art. 33 CCNL 22.01.2004	60.600,00
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	1.011,22
Fondo per la valorizzazione delle Alte Professionalità – art. 10 CCNL 22.01.2004	6.474,34 ¹
Fondo per le Posizioni Organizzative (n. 5) – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	42.142,65
Fondo per le indennità ex VIII q.f. – art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00
Indennità educatori asili nido – art. 6 CCNL 05.10.2001	7.000,00
Indennità di turno – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	44.600,00
Indennità di rischio – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00
Reperibilità – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	10.600,00
Indennità di maneggio valori – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999	3.600,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	0
produttività – art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999	20.397,75 ²
Indennità di disagio – art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	300,00
Piani di attività finanziati con risorse provenienti dall'applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Compensi correlati alle risorse art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 (progettazione, recupero ICI)	117.000,00
Compensi fondo previdenziale Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	14.500,00
Compensi servizi aggiuntivi Polizia Locale - art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00
TOTALE	598.310,96³

¹ Così modificato in aumento (da € 4.700,00) come da verbale di Delegazione Trattante del 16.12.2013 e determinazione dirigenziale n. 707/2013 (vedasi punto G))

² Così modificato in diminuzione (da € 22.172,09) come da verbale di Delegazione Trattante del 16.12.2013 e determinazione dirigenziale n. 707/2013 (vedasi punto G))

Tale utilizzo delle risorse, come precedentemente costituite, è compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di cui al provvedimento deliberativo G.C. n. 211 del 10.12.2012.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione G.C. n. 221 del 17.12.2012 che consente di:

- ⇒ misurare e valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Ente, ai dirigenti, alle posizioni organizzative, alle alte professionalità e ai dipendenti;
- ⇒ rendere coerente il risultato dell'ente con la valutazione individuale;
- ⇒ riconoscere economicamente i risultati.

Tale sistema si fonda sulla valutazione dei dipendenti attraverso schede finalizzate al vaglio dei comportamenti organizzativi individuali e del grado di raggiungimento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto decentrato integrativo non prevede nuove progressioni economiche orizzontali in quanto il meccanismo di progressione è sospeso per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 né le parti ritengono di attuare procedure di riconoscimento di progressioni orizzontali anche solo giuridiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione – anno 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia di livelli pregevoli dei servizi erogati ai cittadini.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Come risulta da verbale di Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale del 16.12.2013 e da determinazione dirigenziale n. 707/2013, si è evidenziato un errore materiale di calcolo nella somma destinata alla produttività poiché sono stati sommati anche risparmi derivanti dal parziale mancato pagamento di Alta Professionalità che, per norma (art. 10 CCNL 22.01.2004 ultima parte "...e sono espressamente ed esclusivamente destinate alla remunerazione degli incarichi di alta professionalità.") non possono essere destinati al pagamento di altri istituti: tale scostamento è pari ad €1.774,34 derivante dalla differenza fra la costituzione a ciò destinata pari ad € 6.474,34 e quanto necessario per il pagamento della posizione e del risultato di Alta Professionalità per l'anno 2012 pari ad € 4.700,00 (mesi 9 – conferita dal 1° aprile 2012 al 31 marzo 2013); pertanto l'importo destinato al finanziamento della produttività individuale e collettiva risulta rideterminato in € 20.397,75.

Orbassano, lì 14 gennaio 2014



Il Segretario Generale
(dr. Gerlando Luigi RUSSO)

Relazione tecnico – finanziaria

2012

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata quantificata dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 767 del 20.12.2012 e successiva ricognizione derivata dall'accordo di IPOTESI siglato l'11 luglio 2013 nei seguenti importi (al lordo delle decurtazioni indicate di seguito):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	322.764,57
Risorse variabili	273.340,10
Residui anni precedenti	10.215,58
Totale	606.320,25

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € 241.750,85.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	20.070,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 commi 2 e 3	16.185,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.7	6.474,34
Totale	42.730,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14	4.724,46
CCNL 06.05.2006 dichiarazione congiunta n. 4	4.533,17
CCNL 11.04.2008 dchiarazione congiunta n. 4	30.15,00
CCNL 31.07.2009 dichiarazione congiunta n. 1	1.662,70
CCNL 04.10.2001 art. 4 comma 2 RIA ed assegni ad personam	24.347,74
Totale	38.283,07

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2 CCNL 01.04.1999	33.840,10
Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 Recupero evasione ICI	22.000,00
Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi Polizia Locale	8.000,00
Residui anno precedente	9.335,58
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999	880,00
Totale risorse variabili soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	174.055,68
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:	
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	60.000,00
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	35.000,00
Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale	14.500,00
Totale risorse variabili NON soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	109.500,00
Totale	283.555,68

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 211 del 10.12.2012 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato – anno 2012" ha autorizzato lo stanziamento di € 33.840,10 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999 per far fronte ai processi di riorganizzazione resi necessari a seguito della mancata sostituzione del personale cessato, nonché per il raggiungimento degli obiettivi di PEG. La disponibilità di dette risorse è stata preventivamente accertata dal Nucleo di Valutazione in data 29 ottobre 2012 – verbale n. 13/2012.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 211 del 10.12.2012 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato – anno 2012" ha autorizzato lo stanziamento di € 100.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999. Tale incremento trae la sua motivazione nell'attivazione di nuovi servizi e nel miglioramento di quelli esistenti ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non si può far fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili; l'ARAN ha chiarito, in un parere molto articolato, reso in data 28.9.2004, n. 31.13, le condizioni che devono essere rispettate per fruire di tale possibilità.

In data 29 ottobre 2012 – verbale n. 13/2012 il Nucleo di Valutazione infatti ha espresso parere favorevole circa la rispondenza dei medesimi degli interventi agli indirizzi ed ai criteri del suindicato parere ARAN.

In data 17.12.2012 la Giunta Comunale con provvedimento n. 220 ha definitivamente approvato i Piani di Attività comprensivi dell'attivazione di nuovi servizi e miglioramento di quelli esistenti.

La somma così stanziata sarà erogata sulla base di un processo valutativo derivante dal Sistema di Valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 221 del 17.12.2012 e verificata circa il grado di realizzo dal Nucleo di Valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono soggette a specifica contrattazione somme per totali € 414.003,21 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004	60.600,00
Progressioni orizzontali - art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999	156.500,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	42.142,65
Valorizzazione alte professionalità – art. 10 CCNL 22.01.2004	6.474,34 ⁴
Indennità educatori asilo nido - art. 6 CCNL 05.10.2001	7.000,00
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della 1° e 2° q.f.)	1.011,22
Indennità ex VIII q.f. art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00
Recupero evasione ICI Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999	22.000,00
Fondo Previdenziale Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	14.500,00
Servizi aggiuntivi Polizia Locale Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	60.000,00
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	35.000,00
Totale	414.003,21⁵

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 184.307,75 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	44.600,00
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	10.600,00
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.500,00
Indennità di disagio - 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.397,75 ⁶
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Totale	184.307,75⁷

⁴ Così modificato in aumento (da € 4.700,00) come da verbale di Delegazione Trattante del 16.12.2013 e determinazione dirigenziale n. 707/2013.

⁵ Subtotale variato in aumento da € 412.228,87.

⁶ Così modificato in diminuzione (da € 22.172,09) come da verbale di Delegazione Trattante del 16.12.2013 e determinazione dirigenziale n. 707/2013.

⁷ Subtotale variato in diminuzione da €186.082,09.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	414.003,21
Somme regolate dal contratto	184.307,75
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	598.310,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, al netto della riduzione proporzionale del personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, ammontano a € 317.102,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia, primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori, valorizzazione alte professionalità, indennità ex VIII q.f.) ammontano a € 274.503,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza 2011/2012	(per memoria) 2010
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità				
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	241.750,85	241.750,85	-	241.750,85
INCREMENTI CONTRATTUALI				
art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004	20.070,46	20.070,46	-	20.070,46
art. 32 commi 2 e 3 CCNL 22.01.2004	16.185,85	16.185,85	-	16.185,85
art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	6.474,34	6.474,34	-	6.474,34
	42.730,65	42.730,65	-	42.730,65
ALTRI INCREMENTI con CARATTERE di CERTEZZA e STABILITA'				
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22.01.2004	4.724,46	4.724,46	-	4.724,46
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 06.05.2006	4.533,17	4.533,17	-	4.533,17
Dichiarazione congiunta 4 applicata al CCNL 11.04.2008	3.015,00	3.015,00	-	3.015,00
Dichiarazione congiunta 1 CCNL 31.07.2009	1.662,70	1.662,70	-	1.662,70
art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 RIA ed assegni ad personam	24.347,74	24.347,74	-	24.347,74
	38.283,07	38.283,07	-	38.283,07
TOTALE RISORSE FISSE con carattere di certezza e stabilità	322.764,57	322.764,57	-	322.764,57
RISORSE VARIABILI				
art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999	33.840,10	33.840,10	-	33.840,10
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999	100.000,00	100.000,00	-	100.000,00
residui anno precedente	9.335,58	1.767,81	- 7.567,77	3.119,84
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999	880,00	-	- 880,00	-
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 Recupero evasione ICI	22.000,00	32.000,00	10.000,00	42.000,00
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi di Polizia Locale	8.000,00	5.900,00	- 2.100	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	174.055,68	173.507,91		178.959,94
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999: quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	60.000,00	30.000,00	- 30.000,00	30.000,00
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	35.000,00	10.000,00	- 25.000,00	130.000,00
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale	14.500,00	14.500,00	-	-
compensi ISTAT	-	-	-	2.690,25
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	109.500,00	54.500,00	- 55.000,00	162.690,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	283.555,68	228.007,91	- 55.547,77	341.650,19
Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza 2011/2012	(per memoria) 2010

Decurtazioni del fondo				
PARTE FISSA		- 1.735,40		-
PARTE FISSA	- 3.926,20			-
PARTE VARIABILE		- 719,62		-
PARTE VARIABILE	- 1.628,07			-
TOTALE DECURTAZIONI	5.554,27	2.455,02	3.099,25	-
RISORSE del fondo sottoposte a certificazione				
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	322.764,57	322.764,57	-	322.764,57
RISORSE VARIABILI	283.555,68	228.007,91	- 55.547,77	341.650,19
DECURTAZIONI	- 8.009,29	- 2.455,02	5.554,27	-
TOTALE RISORSE FONDO sottoposte a certificazione	598.310,96	548.317,46	- 49.993,5	664.414,76

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza 2011/2012	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa				
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004	60.600,00	63.389,00	2.789,00	64.425,55
Progressioni orizzontali - art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999	156.500,00	159.829,47	3.329,47	165.844,75
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	42.142,65	42.142,65	-	42.142,65
Valorizzazione alte professionalità – art. 10 CCNL 22.01.2004	6.474,34	6.474,34	-	6.474,34
Indennità educatori asilo nido - art. 6 CCNL 05.10.2001	7.000,00	10.000,00	3.000,00	9.462,00
Primo inq. alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della 1° e 2° q.f.)	1.011,22	1.011,22	-	1.011,22
Indennità ex VIII q.f. art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00	94,36	- 680,64	2.324,00
Recupero evasione ICI Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999	22.000,00	32.000,00	10.000,00	42.000,00
Fondo Previdenziale Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	14.500,00	14.500,00	-	-
Servizi aggiuntivi Polizia Locale Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00	5.900,00	- 2.100,00	-
Compensi ISTAT	-	-		2.690,25
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	60.000,00	30.000,00	- 30.000,00	30.000,00
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	35.000,00	10.000,00	- 25.000,00	130.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	414.003,21	375.341,04	- 38.662,17	496.684,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa				

Indennità di turno – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	44.600,00	46.000,00	1.400,00	46.000,00
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00	2.310,00	-	2.640,00
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	10.600,00	12.000,00	1.400,00	12.000,00
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.500,00	2.900,00	400,00	2.900,00
Indennità di disagio - 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	300,00	500,00	200,00	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	4.766,42	4.766,42	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.600,00	4.500,00	900,00	4.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.397,75	-	- 20.397,75	-
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00	100.000,00	-	100.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata Integrativa	184.307,75	172.976,42	- 11.331,33	168.040,00
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	414.003,21	375.341,04	- 38.662,17	496.374,76
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	184.307,75	172.976,42	- 11.331,33	168.040,00
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione	598.310,96	548.317,46	- 49.993,50	664.414,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel P.E.G. ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti	448.595,38
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti – residui anno 2011	9.335,58
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui anno 2011	880,00
Capitolo 372 – Compensi per azione di accertamento imposte e tasse (ICI)	22.000,00
Capitolo 518 – Spese per interventi per la sicurezza - Polizia Locale	8.000,00
TOTALE	488.810,96

Le somme escluse dal limite 2010 sono imputate al P.E.G. ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo 170 Fondo previdenziale integrativo Agenti di Polizia Locale	14.500,00
Capitolo 170 Compensi per progettazione interna (opere pubbliche)	60.000,00
Capitolo 1106 – Compensi per progettazione interna (pianificazione urbanistica)	35.000,00
TOTALE	109.500,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come evidenziato nel Modulo III – Tabella I.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 767 del 20.12.2012 e successiva ricognizione derivata dall'accordo di IPOTESI siglato l'11 luglio 2013 è impegnato ai capitoli di bilancio 2012 e precisamente agli impegni:

DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO	ONERI RIFLESSI	IMPEGNO	IRAP	IMPEGNO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti	448.595,38	n. 17216/17217/17218/ 17219/17220/17221/17222/ 17223/17479/17687/18083/ 18084/18085/18093				
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti – residui anno 2011	9.335,58	n. 17216/17217/17218/17219/ 17220/17221/17222/17223/ 17479/17687/18083/18084/ 18085/18093	137.434,00	n. 17167	40.800,00	n. 17194
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui anno 2011	880,00	n. 16073/16074/16077				
Capitolo 372 – Compensi per azione di accertamento imposte e tasse (ICI)	44.000,00	n. 17678	5.236,00	n. 17678	1.870,00	n. 17678
Capitolo 518 – Spese per interventi per la sicurezza - Polizia Locale	8.000,00	n. 17668/17764	1.904,00	n. 17156	680,00	n. 17183
Capitolo 170 - Compensi per progettazione interna (opere pubbliche)	60.000,00	n. 17828	14.280,00	n. 17473/17623/17755/ 17751/17828/17859	5.100,00	n. 17623/17755/ 17751/17858/ 17828
Capitolo 1106 - Compensi per progettazione interna (pianificazione urbanistica)	35.000,00	n. 17903	8.330,00	n. 15860	2.975,00	n. 15860
Capitolo 517 – Fondo previdenziale integrativo Agenti di Polizia Locale	14.500,00	n. 16398				

Orbassano, lì 14 gennaio 2014



Il Segretario Generale
(dr. Gerlando Luigi RUSSO)