

COMUNE DI ORBASSANO

PROVINCIA DI TORINO

SOTTOSCRIZIONE di
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente
del Comune di Orbassano per
la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012

In data 18 NOVEMBRE 2014, presso la Sala Giunta del Palazzo Comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della concertazione, sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale Dirigente del Comune di Orbassano di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

dr. Gerlando Luigi RUSSO

Delegazione trattante di parte sindacale

DIRIGENTE

arch. Valter MARTINO

DIRIGENTE.....

ing. Paolo CARANTONI

OO.SS. TERRITORIALI

LOIACONO Roberto

C.S.A.

PASTRONE C.

DIREL

Presso il Comune di Orbassano non sono stati eletti RSU per la categoria dei Dirigenti, pertanto firmano la concertazione entrambi i dirigenti in servizio.

1. Informativa sulla costituzione del Fondo per l'anno 2012

Visti gli indirizzi per la costituzione del fondo di cui all'art. 23 del CCNL 23/12/1999 AREA DIRIGENZA per l'anno 2012 di cui alla deliberazione G.C. n. 128 dell'8.09.2014,

La parte pubblica illustra l'atto di costituzione del Fondo per l'anno 2012 di cui alla determinazione dirigenziale n. 473 del 02/10/2014 e la modalità di ipotesi di utilizzo;

Vista la Pre-Intesa siglata dalle parti in data 03 ottobre 2014;

Vista la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria allegata;

Vista la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti in data 06 novembre 2014,

Vista la deliberazione G.C. n. 179 del 14.11.2014 di autorizzazione alla firma del contratto al Presidente di Delegazione Trattante di Parte Pubblica – dr. Gerlando Luigi Russo;

2. Concertazione sull'utilizzo del Fondo per l'anno 2012

Ai sensi dell'art. 4 CCNL 23.12.1999, negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8.

In seguito all'illustrazione la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. e i Dirigenti

sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo di utilizzo delle risorse, che costituisce allegato A) al presente verbale.

Le parti danno atto che la percentuale di risultato per l'anno 2012 sarà pari al 30,41% dell'indennità di posizione.

La retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 29 del CCNL 23.12.1999 e s.m.i.i. potrà essere erogata solo al raggiungimento degli obiettivi annuali determinati con Delibera di Giunta n.58 del 16/04/2012 e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione, approvato con Delibera di Giunta n. 51 del 05/05/2014 e successiva integrazione di cui alla deliberazione G.C. n. 84 del 17.06.2014.

Atteso che con deliberazione G.C. n. 42 del 09/03/2005 sono state confermate, per l'anno 2005 e gli anni successivi, sino a modifica e tutt'ora in vigore, la graduazione delle posizioni dirigenziali e le curve retributive per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato come segue:

- Valutazione superiore a 800 punti Premio pari a 100% del risultato;
- Valutazione compresa tra 500 e 799 punti Premio pari a 50%;
- Valutazione inferiore a 500 punti Nessun Premio

Si dà atto che il Fondo del Personale dirigente non tiene conto della quota di risorse a suo tempo spettanti ai dirigenti ex art. 92 commi 5 e 6 (ora abrogati) del D.Lgs. n. 196/2006 in quanto ricomprese, seppur erroneamente, nel Fondo del Personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 30.09.2013 e al quale si rinvia.

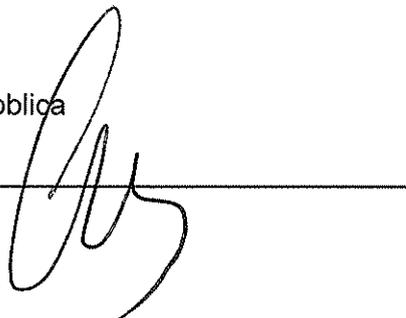
Vista la deliberazione G.C. n. 84 del 17/06/2014 che correla la retribuzione di risultato e i compensi professionali così come dettato dall'art. 29 comma 2 del CCNL Dirigenti 23/12/1999.

Per le materie di concertazione non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute nel CCNL nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

PRESIDENTE



La delegazione di Parte Sindacale

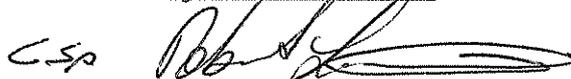
DIRIGENTE

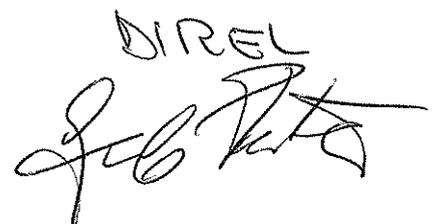


DIRIGENTE



OO.SS.



DIREL


ALLEGATI: Costituzione 2012 – Utilizzo 2012
Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria – Anno 2012
Controllo e verifica sulla compatibilità del Collegio dei Revisori del 06.11.2014

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2012

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo (voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO	DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	46.201,00	CCNL 23/12/99 art. 27: retribuzione di posizione	64.130,28
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.b: le somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 (Sponsorizzazioni)		CCNL 23/12/99 art. 28: retribuzione di risultato	19.498,72
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.c: risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.29/1993 certificato dal N.D.V.			
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	1.038,00		
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.e: - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione), ICI etc.		CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.e: - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione), etc.	
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.f: le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni		CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.e: - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - RECUPERO ICI	
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.g: l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19		CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e: importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale.	
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.i: le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (Omnicomprensività)			
CCNL 23/12/99 art.26 comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	997,00		
CCNL 23/12/99 art.26 comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	92.222,00		
CCNL 23/12/99 art.26 comma 4			
CCNL 23/12/99 art.26 comma 5: Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli i			
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	2.080,00		
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	4.502,00		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	4.576,00		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	2.665,00		
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	1.914,00		
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4 con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	6.078,00	Altre destinazioni	
CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1 1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. 2. Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1.1.2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	2.444,00		
CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	2.541,00		
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente		Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	
TOTALE	167.258,00	TOTALE	83.629,00
		ECONOMIE DELL'ANNO	-

DECURTAZIONE Superamento limite 2010 ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010	
DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010	83.629,00
FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	83.629,00

83.629,00
83.629,00