



**COMUNE DI ORBASSANO**  
PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
AREA DIRIGENTI  
PARTE ECONOMICA  
ANNO 2019

## Relazione illustrativa

### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione IPOTESI</b>	11/07/2019	
<b>Data di sottoscrizione Contratto</b>	07/10/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 GENNAIO 2019 – 31 DICEMBRE 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica</p> <p><b>dr. Gerlando Luigi RUSSO – Segretario Generale – Presidente</b> (Deliberazioni G.C. n. 97 del 07/07/2014 e n. 206 del 03/12/2018)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla concertazione:</p> <p><b>C.G.I.L. - F.P.</b> <b>C.I.S.L. - F.P.S.</b> <b>U.I.L. - F.P.L.</b> <b>C.S.A.</b> <b>DIREL</b></p> <p>Dirigenti a tempo indeterminato:</p> <p><b>DIRIGENTE II Settore – Arch. ANGLESIO Simona Maria</b></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p><b>DIREL – Dr. PASTRONE Giancarlo</b></p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto	
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Nessun tipo di intervento

<b>Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Collegio dei Revisori dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data 01 luglio 2019 prot. n. 21298 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</p> <p>In data 24 settembre 2019 prot. n. 31601 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il PEG FINANZIARIO 2019 con deliberazione G.C. n. 21 del 19.02.2019.</p> <p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 13 del 29.01.2019, successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 30 del 26.02.2019.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009, con verbale n. 8/2019 del 06.06.2019.</p> <p>E' stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per il triennio 2019/2021 con deliberazione G.C. n. 12 del 29.01.2019. L'Amministrazione procede alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata sulla sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p> <p>Il raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno di riferimento in capo a ciascun dirigente verranno validati in fase di consuntivazione ai fini della valutazione individuale secondo il sistema di valutazione vigente.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2019, già con la determina di costituzione del Fondo n. 455 del 09.07.2019, il DIRIGENTE del I SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO ha reso indisponibile alla concertazione alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di posizione) e in particolare sono stati sottratti dalle risorse ancora concertabili risorse pari ad € 59.995,08 quali risorse necessarie a retribuire le indennità di posizione. Per quanto riguarda il valore economico dell'indennità di posizione e la retribuzione di risultato si richiama la determinazione dirigenziale n. 21 del 14.09.2010 fino al 28.02.2019 e la deliberazione G.C. n. 205 del 03.12.2018 dal 1° marzo 2019;

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2019, la delegazione ha confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti.

- b) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

<b>Utilizzo del Fondo (voci di uscita)</b>		
DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO dal 01/01/2019 al 28/02/2019* EURO	IMPORTI UTILIZZO dal 01/03/2019 al 31/12/2019** EURO
<b>CCNL 23/12/99 art. 27:</b> retribuzione di posizione	<b>8.906,99</b>	<b>49.995,90</b>
<b>CCNL 23/12/99 art. 28:</b> retribuzione di risultato	<b>3.249,78</b>	<b>10.787,95</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e:</b> - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, etc.		
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e:</b> - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - RECUPERO ICI		
<b>CCNL 12/02/2002 art.1,c.3 lett.e:</b> Importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale		

<b>TOTALE PER PERIODO</b>	<b>12.156,77</b>	<b>60.783,85</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>72.940,62</b>	

**\*Struttura organizzativa dell'ente approvata con deliberazione G.C. 85 del 26/05/2015**

**\*\* Struttura organizzativa dell'ente approvata con deliberazione G.C. 172 del 28/10/2018**

- c) **gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Risultano attualmente in vigore le seguenti modalità di utilizzo per le seguenti indennità:

**1 - Retribuzione di posizione**

*In vigore dal 1° gennaio al 28 febbraio 2019*

Si richiama la deliberazione G.C. n. 42/2005 che conferma, per l'anno 2005 e per gli anni successivi sino a modifica, i criteri di valutazione per la graduazione delle posizioni e dei risultati approvati con le precedenti deliberazioni G.C. n. 273/1999, n. 170/2000 e n. 69/2000 e la Determinazione dirigenziale n. 521 del 14.9.2010.

*In vigore dal 1° marzo al 31 dicembre 2019*

Si richiama la deliberazione G.C. n. 205 del 03.12.2018.

**2 - Retribuzione di risultato**

*In vigore dal 1° gennaio al 28 febbraio 2019*

Si richiama la deliberazione G.C. n. 51/2014 di approvazione delle nuove schede di valutazione per il personale dirigente, nonché la deliberazione G.C. n. 42/2005 ai sensi della quale si evince che:

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| • Valutazione superiore a 800 punti        | Premio pari a 100% del risultato; |
| • Valutazione compresa tra 500 e 799 punti | Premio pari a 50%;                |
| • Valutazione inferiore a 500 punti        | Nessun Premio                     |

*In vigore dal 1° marzo al 31 dicembre 2019*

Si richiama la deliberazione G.C. n. 90 del 10.06.2019 di approvazione del nuovo sistema di valutazione del personale e delle nuove schede di valutazione per il personale dirigente, nonché la deliberazione G.C. n. 46 del 26.03.2019 ai sensi della quale si evince che:

- alla posizione dirigenziale collocata in 1^ fascia è assegnata, previa valutazione annuale, una retribuzione di risultato pari al 55% dell'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato;

- alla posizione dirigenziale collocata in 2^ fascia è assegnata, previa valutazione annuale, una retribuzione di risultato pari alla differenza tra l'ammontare del fondo destinato alla retribuzione di risultato e la retribuzione di risultato assegnata alla 1^ fascia.

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

La Giunta Comunale con deliberazione n. 90 del 10.06.2019 ha approvato una nuova metodologia di valutazione per tutto il personale dipendente coerente con le novità introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 di modifica al D.Lgs. n. 150/2009. Con medesima deliberazione G.C. sono state approvate le nuove schede di valutazione per il personale dirigente.

Il Nucleo di Valutazione con verbali n. 6/2019 del 20.05.2019 e n. 7/2019 ha elaborato una proposta di schede di valutazione in coerenza con i criteri espressi dall'art. 7 comma 3 del D.Lgs. 150/09 e dal D.Lgs. 74/2017. In particolare, nel Nuovo Sistema di Valutazione, in vigore dal 2019, sono contenute previsioni di valutazioni di merito al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance.

Con il CCDI dell'anno 2019 sono stati confermati i criteri di distribuzione della indennità di risultato così come risulta illustrato al punto c) poco sopra.

- e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Per il comparto dei dirigenti non sono previste progressioni economiche orizzontali.

- f) **illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

La Giunta Comunale con la deliberazione n. 21 del 19.02.2019 ha approvato il PEG FINANZIARIO per l'anno 2019 e con la deliberazione n. 13 del 29.01.2019, modificato con deliberazione G.C. n. 30 del 26.02.2019 ha approvato il PEG annuale per obiettivi per l'anno 2019, il quale stabilisce che gli obiettivi devono prevedere il crono-programma delle attività, specifici indici/indicatori (indici di quantità, qualità, tempo e di costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto.

La Giunta Comunale ha approvato la deliberazione n. 109 del 27.06.2019 avente ad oggetto "PERSONALE DIRIGENTE DELL'ENTE. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 23 DEL CCNL 23/12/1999 per l'anno 2019".

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna altra informazione.

Orbassano, lì 7 ottobre 2019

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica - dr. Gerlando Luigi RUSSO

6



# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane – AREA DIRIGENTI per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 27.06.2019 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2019;
- Determinazione del Segretario Generale n. 455 del 09.07.2019 di quantificazione delle risorse per l'anno 2019;

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle risorse decentrate per l'area dirigenza per l'anno 2019 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo, così riepilogato:

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
<b>CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a</b> importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	<b>46.201,00</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.d</b> importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	<b>1.038,00</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26.comma 2</b> integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	<b>997,00</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26.comma 3</b> attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	<b>92.222,00</b>
<b>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1</b> Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, <b>dall'anno 2002</b> , del corrispondente importo annuo complessivo	<b>2.080,00</b>

<p><b>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3</b>  A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti</p>	<b>4.502,00</b>
<p><b>CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1</b>  Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1.144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale</p>	<b>4.576,00</b>
<p><b>CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4</b>  A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti</p>	<b>2.665,00</b>
<p><b>CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1</b>  # Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale</p>	<b>1.914,00</b>
<p><b>CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4</b>  con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento</p>	<b>6.078,00</b>



<p><b>CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1</b>  1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.  2. Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1.1.2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1</p>	<b>2.444,00</b>
<p><b>CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4</b>  Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007</p>	<b>2.541,00</b>
<b>Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>167.258,00</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 NON sono state stanziare somme su tale fondo.

<p><b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e</b>  - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza:  - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione), ICI etc.</p>	<b>0</b>
--	----------

### Sezione III- (eventuali) Decurtazioni del Fondo

<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE 2011/2014</b>	<b>€ 83.629,00</b>
<b>RIDUZIONE SUPERAMENTO FONDO 2016</b>	<b>€ 10.688,38</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 72.940,62</b>

Si specifica che, a causa di cessazioni e trasferimenti di personale dirigenziale non sostituito nel corso dell'anno 2010, il fondo era stato decurtato del 50% (determinazioni dirigenziali n. 893/2011 e n. 789/2012) permanendo in servizio attivo solo n. 2 figure dirigenziali.

Si evidenzia che in applicazione del dispositivo di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il fondo dell'anno in corso non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A tal proposito si segnala che, nella costituzione del fondo, si tiene conto della valorizzazione della retribuzione di risultato connessa all'affidamento di incarichi dirigenziali aggiuntivi ad interim attribuiti all'unico dirigente in servizio attivo. Per far fronte al suddetto emolumento si utilizzano anche le risorse derivanti dai residui dell'indennità di posizione e/o risultato con parametrizzazione ai periodi di effettivo svolgimento dell'incarico (cfr. Orientamento applicativo ARAN All\_76 del 05.09.2012, artt. 28 c. 2 e 27 c. 9 del CCNL Dirigenza 23.12.1999).

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE</b>	<b>167.258,00</b>
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE 2011/2014</b>	<b>83.629,00</b>
<b>RIDUZIONE SUPERAMENTO FONDO 2016</b>	<b>10.688,38</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 72.940,62</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2019 con la determinazione di costituzione del Fondo n. 455 del 09.07.2019, il Segretario Generale ha reso indisponibile alla concertazione alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di posizione e risultato) poiché già previste negli anni precedenti.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Nessun tipo di destinazione regolata dal contratto.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>TOTALE</b>	<b>167.258,00</b>
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE 2011/2014</b>	<b>83.629,00</b>
<b>RIDUZIONE SUPERAMENTO FONDO 2016</b>	<b>10.688,38</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>72.940,62</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono destinazioni di risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo pari a € 72.940,62, sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 72.940,62.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica un Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adeguato al D.Lgs. 74/2017 di modifica al D.Lgs. 150/2009 ed all'art. 37 del CCNL 22.01.2004.

Le risorse destinate al risultato sono riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel PEG).

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di risultato:

*In vigore dal 1° gennaio al 28 febbraio 2019*

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| • Valutazione superiore a 800 punti        | Premio pari a 100% del risultato; |
| • Valutazione compresa tra 500 e 799 punti | Premio pari a 50%;                |
| • Valutazione inferiore a 500 punti        | Nessun Premio                     |

In vigore dal 1° marzo al 31 dicembre 2019

Alla posizione dirigenziale collocata in 1<sup>a</sup> fascia è assegnata, previa valutazione annuale, una retribuzione di risultato pari al 55% dell'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato;

Alla posizione dirigenziale collocata in 2<sup>a</sup> fascia è assegnata, previa valutazione annuale, una retribuzione di risultato pari alla differenza tra l'ammontare del fondo destinato alla retribuzione di risultato e la retribuzione di risultato assegnata alla 1<sup>a</sup> fascia.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Non sono previste per la dirigenza.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

<b>Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)</b>			
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a</b> importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	<b>46.201,00</b>	<b>46.201,00</b>	<b>46.201,00</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.b</b> le somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 (Sponsorizzazioni)			
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c</b> i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. N.29/1993 certificato dal N.D.V.			
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d</b> importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	<b>1.038,00</b>	<b>1.038,00</b>	<b>1.038,00</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e</b> - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione), ICI etc.			

<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f</b> le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni			-
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g</b> l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. B del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19			-
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.i</b> le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (Onnicomprensività)			-
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 2</b> integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	997,00	997,00	997,00
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 3</b> attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	92.222,00	92.222,00	92.222,00
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 4</b>			
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 5</b> Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli i			
<b>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1</b> Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, <b>dall'anno 2002</b> , del corrispondente importo annuo complessivo.	2.080,00	2.080,00	2.080,00
<b>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3</b> A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	4.502,00	4.502,00	4.502,00

<p><b><u>CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1</u></b>  Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.</p>	4.576,00	4.576,00	4.576,00
<p><b><u>CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4</u></b>  A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.</p>	2.665,00	2.665,00	2.665,00
<p><b><u>CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1</u></b>  # Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.</p>	1.914,00	1.914,00	1.914,00
<p><b><u>CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4</u></b>  con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento</p>	6.078,00	6.078,00	6.078,00
<p><b><u>CCNL 22/02/2010 art. 17 c.2</u></b>  A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per il solo anno 2008 i Comuni e le Province possono incrementare le risorse fino ad un massimo dell'1% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 qualora il rapporto tra il n</p>			-



<b>CCNL 22/02/2010 art. 17 c.3</b> A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per il solo anno 2008 i Comuni e le Province, in aggiunta alle risorse di cui al comma 2, possono incrementare le risorse fino ad un massimo dello 0,5% del monte salari relativo alla dirige			
<b>CCNL 3.08.2010 Art. 5 c.1</b> 1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. 2. Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1.1.2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	<b>2.444,00</b>	<b>2.444,00</b>	<b>2.444,00</b>
<b>CCNL 3.08.2010 Art. 5 c.4</b> Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	<b>2.541,00</b>	<b>2.541,00</b>	<b>2.541,00</b>
<b>Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>167.258,00</b>	<b>167.258,00</b>	<b>167.258,00</b>

	2019	2018	2017
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE 2011/2014</b>	<b>83.629,00</b>	<b>83.629,00</b>	<b>83.629,00</b>

<b>RIDUZIONE SUPERAMENTO FONDO 2016</b>	<b>10.688,38</b>	<b>10.688,38</b>	<b>10.688,38</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>72.940,62</b>	<b>72.940,62</b>	<b>72.940,62</b>

<b>Utilizzo del Fondo (voci di uscita)</b>				
DESCRIZIONE	2019 dal 01/01/2019 al 28/02/2019*	2019 dal 01/03/2019 al 31/12/2019*	2018	2017
<b>CCNL 23/12/99 art. 27</b> retribuzione di posizione	<b>8.906,99</b>	<b>49.995,90</b>	<b>53.441,92</b>	<b>53.441,92</b>
<b>CCNL 23/12/99 art. 28</b> retribuzione di risultato	<b>3.249,78</b>	<b>10.787,95</b>	<b>19.498,70</b>	<b>19.498,70</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e:</b> - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione), etc.				
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e:</b> - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - RECUPERO ICI				
<b>TOTALE</b>	<b>72.940,62</b>	<b>72.940,62</b>	<b>72.940,62</b>	<b>72.940,62</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** L'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione hanno trovato copertura negli stanziamenti del bilancio 2019;

- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2019 come segue:

- alla codifica 0111101 – cap. 444
- alla codifica 0111101 – cap. 445 – ONERI RIFLESSI
- alla codifica 0111102 – cap. 473 – IRAP

Si attesta che la spesa del personale stanziata a bilancio di previsione pluriennale 2019/2021 è pari ad € 5.068.585,00 e, al netto delle componenti escluse, pari a € 3.951.024,78.

Essendo fissato il limite programmatico (2011/2013) ad € 4.072.099,81 al netto delle componenti escluse, si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa che il fondo 2016 risultava pari a € **72.940,62** e per l'anno 2019 è pari a € **72.940,62**.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Pertanto si attesta che il fondo **2019** risulta non superiore al fondo anno 2016.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della concertazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

- Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie. Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (eventuali compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economie di bilancio.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2019. La spesa derivante dalla concertazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2019, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 18.02.2019.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo, come da determinazione dirigenziale n. 455 del 09.07.2019, è stato precedentemente impegnato al capitolo 444, al capitolo 445 ed al capitolo 473 del Bilancio di previsione 2019 e precisamente agli impegni n. 25280-25718-26232-25315-25382.

Orbassano, lì 7 ottobre 2019

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica - dr. Gerlando Luigi RUSSO

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long tail, positioned to the right of the text identifying the signatory as dr. Gerlando Luigi RUSSO.