



COMUNE DI ORBASSANO
(Provincia di Torino)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

del personale dipendente non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate.

ANNO 2014

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO –
FINANZIARIA**

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001

Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del
19 luglio 2012

Premessa.

Secondo le indicazioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal dipartimento.

Tali relazioni sono certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente.

Le relazioni sono pubblicate in modo permanente sul sito istituzionale dell'ente.

Obiettivi.

Le relazioni sono finalizzate:

- ⇒ All'uso di uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- ⇒ A supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- ⇒ A fornire al cittadino/utente attraverso il sito istituzionale la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Struttura della relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità e utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Struttura della relazione tecnico-finanziaria.

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In data 13 novembre 2014 le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate - Anno 2014 per il personale non dirigente della Città di Orbassano.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in data 28 novembre 2014 le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2014.

La Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria è firmata dal Segretario Generale dr. Gerlando Luigi Russo.

Relazione illustrativa

2014

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto siglato in data 13 novembre 2014 Sottoscrizione Contratto Decentrato Integrativo- Parte economica ANNO 2014 in data 04 dicembre 2014.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale – dr. Gerlando Luigi Russo <hr/> Parte Sindacale C.G.I.L. – F.P./ C.I.S.L. – F.P.S. / U.I.L. – G.A.U. / DICCAP-SULPM/C.S.A. Firmatarie dell’IPOTESI C.G.I.L. – F.P./ C.I.S.L. – F.P.S. / U.I.L. – G.A.U. / DICCAP-SULPM/C.S.A. Firmatarie del CONTRATTO C.G.I.L. – F.P./ C.I.S.L. – F.P.S. / U.I.L. – G.A.U. / DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Progressioni orizzontali (art. 17 comma 2 lett. b CCNL 01/04/1999) b) Valorizzazione alte professionalità (art. 10 CCNL 22.01.2004) c) Posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c CCNL 01/04/1999) d) Indennità ex VIII q.f. (art. 17 comma 3 CCNL 01/04/1999) e) Indennità educatori asili nido (art. 6 CCNL 05/10/2001) f) Indennità rischio (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) g) Indennità maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) h) Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i CCNL 01/04/1999) i) Indennità di turno (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) l) Reperibilità (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) m) Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 01/04/1999) n) Indennità di disagio o) produttività (art. 17 comma 2 lett. a)) p) Progetti finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 (CCNL 01/04/1999) q) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all’incentivazione di prestazioni o di risultati (Legge Merloni e s.m.i. -, l.C.l. – art. 208 C.d.S.)
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data _____ Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PEG 2014 con delibera G.C. n. 155 del 21.10.2014. E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità con Deliberazione G.C. n. 42 del 12.03.2012 e l’Amministrazione procede alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all’interno della sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” ai sensi del D.lgs 33/2013. È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata sulla sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell’Ente. Il raggiungimento degli obiettivi relativi all’anno di riferimento in capo a ciascun settore/ verranno validati in fase di consuntivazione ai fini della valutazione individuale secondo il sistema di valutazione vigente.

Eventuali osservazioni.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto decentrato integrativo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2014 si rivolge al personale non dirigenziale dell'Ente e dispone la ripartizione di dette risorse fra i vari istituti contrattuali.

A) Tabella analitica della costituzione del fondo.

Sulla base di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 560 del 14.11.2014 dalla quale si evince che:

- ⇒ in seguito a ricognizione amministrativa, certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti della Città di Orbassano in data 06.11.2014 ed allegata alla presente, è stata accertata sul Fondo 2013 la somma di € 5.778,72 derivante da effettivi risparmi a consuntivo fra le risorse aventi carattere di fissità continuità di natura stabile; detta somma non risulta inoltre più utilizzabile in relazione all'anno 2013;
- ⇒ inoltre, sono stati accertati a consuntivo risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 1 del CCNL 01/04/1999 per un importo pari a € 9.853,79; tale somma è inserita nelle risorse variabili dell'anno 2014;

le risorse per l'anno 2014 sono state così individuate:

FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'

COSTITUZIONE

RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità		Importi
FONDO UNICO CONSOLIDATO AL 2003	sub totale A)	241.750,85
INCREMENTI CONTRATTUALI		
art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004		20.070,46
art. 32 commi 2 e 3 CCNL 22.01.2004		16.185,85
art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004		6.474,34
	sub totale B)	42.730,65
ALTRI INCREMENTI con CARATTERE di CERTEZZA e STABILITA'		
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22.01.2004		4.724,46
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 06.05.2006		4.533,17
Dichiarazione congiunta 4 applicata al CCNL 11.04.2008		3.015,00
Dichiarazione congiunta 1 CCNL 31.07.2009		1.662,70
art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 RIA ed assegni ad personam		24.347,74
	sub totale C)	38.283,07
TOTALE RISORSE FISSE	A) + B) + C)	322.764,57
RISORSE VARIABILI		Importi
art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999		33.840,10
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999		100.000,00
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 Recupero evasione ICI		2.000,00
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi di Polizia Locale		8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	sub totale A)	143.840,10
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:		
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)		10.000,00
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)		0
residui anno precedente		5.778,72
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999		9.853,79
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	sub totale B)	25.632,51
TOTALE RISORSE VARIABILI	A) + B)	169.472,61

DECURTAZIONI DEL FONDO		
PARTE FISSA 2014/2010		-19.887,53
PARTE VARIABILE 2014/2010		-10.708,67
TOTALE DECURTAZIONI		- 30.596,20
SINTESI COSTITUZIONE DEL FONDO		
RISORSE FISSE al netto delle decurtazioni		302.877,04
RISORSE VARIABILI al netto delle decurtazioni		158.763,94
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		461.640,98
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale		15.500,00

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle risorse sopra determinate le parti destinano le stesse nel seguente modo:

FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'

UTILIZZO

Descrizione	Importi
Fondo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01/04/1999	149.305,53
Indennità di comparto – art. 33 CCNL 22.01.2004	61.020,87
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	1.011,22
Fondo per la valorizzazione delle Alte Professionalità – art. 10 CCNL 22.01.2004	6.474,34
Fondo per le Posizioni Organizzative (n. 5) – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	42.142,65
Fondo per le indennità ex VIII q.f. – art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00
Indennità educatori asili nido – art. 6 CCNL 05.10.2001	7.000,00
Indennità di turno – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	46.000,00
Indennità di rischio – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00
Reperibilità – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	12.568,86
Indennità di maneggio valori – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.900,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	
produttività – art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999	5.632,51
Indennità di disagio – art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	
Piani di attività finanziati con risorse provenienti dall'applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Compensi correlati alle risorse art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 (progettazione, recupero ICI)	12.000,00
Compensi servizi aggiuntivi Polizia Locale - art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00
TOTALE	461.640,98
Compensi fondo previdenziale Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	15.500,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il

Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione G.C. n. 221 del 17.12.2012 che consente di:

- ⇒ misurare e valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Ente, ai dirigenti, alle posizioni organizzative, alle alte professionalità e ai dipendenti;
- ⇒ rendere coerente il risultato dell'ente con la valutazione individuale;
- ⇒ riconoscere economicamente i risultati.

Tale sistema si fonda sulla valutazione dei dipendenti attraverso schede finalizzate al vaglio dei comportamenti organizzativi individuali e del grado di raggiungimento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contatto decentrato integrativo non prevede nuove progressioni economiche orizzontali in quanto il meccanismo di progressione è sospeso per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e prorogato fino al 31 dicembre 2014 in attuazione del D.P.R. n. 122/2013, né le parti ritengono di attuare procedure di riconoscimento di progressioni orizzontali anche solo giuridiche.

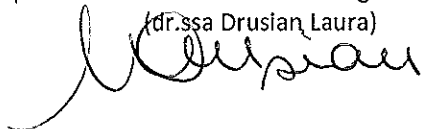
F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione – anno 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia di livelli pregevoli dei servizi erogati ai cittadini.

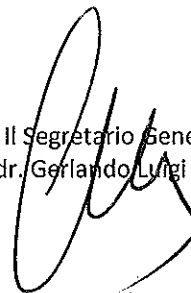
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Orbassano, lì 04 dicembre 2014

Il Responsabile Amministrazione e Organizzazione del Personale

(dr.ssa Drusian Laura)


Il Segretario Generale
(dr. Gerlando Luigi RUSSO)



Relazione tecnico – finanziaria
2014

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata quantificata dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 560 del 14.11.2014 nei seguenti importi (al lordo delle decurtazioni indicate di seguito):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	322.764,57
Risorse variabili	153.840,10
Residui anni precedenti	15.632,51
Totale	492.237,18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € 241.750,85.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	20.070,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 commi 2 e 3	16.185,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.7	6.474,34
Totale	42.730,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14	4.724,46
CCNL 06.05.2006 dichiarazione congiunta n. 4	4.533,17
CCNL 11.04.2008 dchiarazione congiunta n. 4	30.15,00
CCNL 31.07.2009 dichiarazione congiunta n. 1	1.662,70
CCNL 04.10.2001 art. 4 comma 2 RIA ed assegni ad personam	24.347,74
Totale	38.283,07

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	0,00
Art. 15, comma 2 CCNL 01.04.1999	33.840,10
Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 Recupero evasione ICI	2.000,00
Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi Polizia Locale	8.000,00
Totale risorse variabili soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	143.840,10
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:	
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	10.000,00
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	0
Residui anno precedente	5.778,72
Risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999	9.853,79
Totale risorse variabili NON soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	25.632,51
Totale	169.472,61
Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale	15.500,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 175 del 10.11.2014 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato – anno 2014" ha autorizzato lo stanziamento di € 33.840,10 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999 per far fronte ai processi di riorganizzazione resisi necessari a seguito della mancata sostituzione del personale cessato, nonché per il raggiungimento degli obiettivi di PEG. La disponibilità di dette risorse è stata preventivamente accertata dal Nucleo di Valutazione in data 10.11.2014 – verbale n. 07/2014.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 175 del 10.11.2014 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato – anno 2014" ha autorizzato lo stanziamento di € 100.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999. Tale incremento trae la sua motivazione nell'attivazione di nuovi servizi e nel miglioramento di quelli esistenti ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non si può far fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili; l'ARAN ha chiarito, in un parere molto articolato, reso in data 28.9.2004, n. 31.13, le condizioni che devono essere rispettate per fruire di tale possibilità.

In data 11.12.2013 – verbale n. 09/2013 il Nucleo di Valutazione infatti ha espresso parere favorevole circa la rispondenza dei medesimi degli interventi agli indirizzi ed ai criteri del suindicato parere ARAN.

In data 21.10.2014 la Giunta Comunale con provvedimento n. 154 ha definitivamente approvato i Piani di Attività comprensivi dell'attivazione di nuovi servizi e miglioramento di quelli esistenti.

La somma così stanziata sarà erogata sulla base di un processo valutativo derivante dal Sistema di Valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 221 del 17.12.2012 e verificata circa il grado di realizzo dal Nucleo di Valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 – art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 04.09.2013, n. 122 (riduzione proporzionale anno 2010/2014 parte fissa)	- 19.887,53
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 -- art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 04.09.2013, n. 122 (riduzione proporzionale anno 2010/2014 parte variabile)	- 10.708,67
Totale decurtazioni	-30.596,20

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	302.877,04
Risorse variabili	143.131,43
Residui anni precedenti	15.632,51
Totale	461.640,98

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Compensi Fondo Previdenza Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 C.d.S. - € 15.500,00.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono soggette a specifica contrattazione somme per totali € 287.729,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004	61.020,87
Progressioni orizzontali - art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999	149.305,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	42.142,65
Valorizzazione alte professionalità – art. 10 CCNL 22.01.2004	6.474,34
Indennità educatori asilo nido - art. 6 CCNL 05.10.2001	7.000,00
Primo Inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della 1° e 2° q.f.)	1.011,22
Indennità ex VIII q.f. art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00
Recupero evasione ICI Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999	2.000,00
Servizi aggiuntivi Polizia Locale Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	10.000,00
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	
Totale	287.729,61

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal presente contratto somme per complessivi € _____ così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	46.000,00
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	12.568,86
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.900,00
Indennità di disagio - 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.632,51
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Totale	173.911,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	287.729,61
Somme regolate dal contratto	173.911,37
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	461.640,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Compensi Fondo Previdenza Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 C.d.S. - € 15.500,00.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della riduzione proporzionale del personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 04.09.2013, n. 122, ammontano a € 302.877,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia, primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori, valorizzazione alte professionalità, indennità ex VIII q.f.) ammontano a € 267.740,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno di riferimento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 04.09.2013, n. 122.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013.

Descrizione		Anno 2013	Differenza 2014/2013	(per memoria) 2010
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità				
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	241.750,85	241.750,85	-	241.750,85
INCREMENTI CONTRATTUALI				
art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004	20.070,46	20.070,46	-	20.070,46
art. 32 commi 2 e 3 CCNL 22.01.2004	16.185,85	16.185,85	-	16.185,85
art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	6.474,34	6.474,34	-	6.474,34
	42.730,65	42.730,65	-	42.730,65
ALTRI INCREMENTI con CARATTERE di CERTEZZA e STABILITA'				
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22.01.2004	4.724,46	4.724,46	-	4.724,46
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 06.05.2006	4.533,17	4.533,17	-	4.533,17
Dichiarazione congiunta 4 applicata al CCNL 11.04.2008	3.015,00	3.015,00	-	3.015,00
Dichiarazione congiunta 1 CCNL 31.07.2009	1.662,70	1.662,70	-	1.662,70
art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 RIA ed assegni ad personam	24.347,74	24.347,74	-	24.347,74
	38.283,07	38.283,07	-	38.283,07
TOTALE RISORSE FISSE con carattere di certezza e stabilità	322.764,57	322.764,57	-	322.764,57
RISORSE VARIABILI				
art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999	33.840,10	33.840,10	-	33.840,10
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999	100.000,00	100.000,00	-	100.000,00
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 Recupero evasione ICI	2.000,00	15.000,00	- 13.000,00	42.000,00
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi di Polizia Locale	8.000,00	8.000,00	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	143.840,10	156.840,10	-13.000,00	178.959,94
residui anno precedente	5.778,72	0	5778,72	
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999	9.853,79	200,00	9.653,79	

art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:				
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	10.000,00	15.253,18	- 5.253,18	30.000,00
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	-	10.249,00	- 10.249,00	130.000,00
compensi ISTAT				2.690,25
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		25.702,18	- 83.797,82	162.690,25
TOTALE RISORSE VARIABILI		182.542,28	-101.013,40	341.650,19
Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014/2013	(per memoria) 2010
Decurtazioni del fondo				
PARTE FISSA	-19.887,53	-15.345,31	4.542,22	-
PARTE VARIABILE	-10.708,67	-8.262,86	2.445,81	-
TOTALE DECURTAZIONI	-30.596,20	-23.608,17	6.988,03	
RISORSE del fondo sottoposte a certificazione				
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	322.764,57	322.764,57	-	322.764,57
RISORSE VARIABILI	169.472,61	182.542,28	-13.069,67	341.650,19
DECURTAZIONI	-30.596,20	-23.608,17	6.988,03	-
TOTALE RISORSE FONDO sottoposte a certificazione	461.640,98	481.698,68	- 20.057,19	664.414,76

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013.

Descrizione	2014	2013	Differenza 2014/2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa				
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004	61.020,87	60.700,00	320,87	64.425,55
Progressioni orizzontali - art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999	149.305,53	148.233,29	1.072,24	165.844,75
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	42.142,65	42.142,65	-	42.142,65
Valorizzazione alte professionalità – art. 10 CCNL 22.01.2004	6.474,34	6.474,34	-	6.474,34
Indennità educatori asilo nido - art. 6 CCNL 05.10.2001	7.000,00	7.000,00	-	9.462,00
Primo inq. alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della 1° e	1.011,22	1.011,22	-	1.011,22

2° q.f.)				
Indennità ex VIII q.f. art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00	775,00	-	2.324,00
Recupero evasione ICI Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999	2.000,00	15.000,00	-13000	42.000,00
Servizi aggiuntivi Polizia Locale Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00	8.000,00	-	-
Compensi ISTAT				2.690,25
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	10.000,00	15.253,18	- 5.253,18	30.000,00
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	0	10.249,00	- 10.249,00	130.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	287.729,61	314.838,68	-27.109,07	496.684,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa				
Indennità di turno - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	46.000,00	46.000,00	0,00	46.000,00
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00	2.310,00	0,00	2.640,00
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	12.568,86	11.150,00	1.418,86	12.000,00
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.900,00	2.900,00	0,00	2.900,00
Indennità di disagio - 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	0	0		-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.500,00	4.500,00	0,00	4.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.632,51	0	5.632,51	-
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00	100.000,00	0,00	100.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa	173.911,37	166.860,00	7.051,37	168.040,00
Destinazioni ancora da regolare	-	-		-

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	287.729,61	314.838,68	-27.109,07	496.374,76
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	173.911,37	166.860,00	7.051,37	168.040,00
Destinazioni ancora da regolare	-	-		
Totale destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione	461.640,98	481.698,68	- 20.057,70	664.414,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel P.E.G. ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti	431.787,19
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui anno 2013	9.853,79
Capitolo 170 Compensi per progettazione interna (opere pubbliche)	10.000,00
Capitolo 1106 – Compensi per progettazione interna (pianificazione urbanistica)	-
Capitolo 372 – Compensi per azione di accertamento imposte e tasse (ICI)	2.000,00
Capitolo 518 – Spese per interventi per la sicurezza - Polizia Locale	8.000,00
TOTALE	461.640,98

Le somme escluse dal limite 2010 sono imputate al P.E.G. ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti – residui anno 2013	5.778,72
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui anno 2013	9.853,79
Capitolo 170 Compensi per progettazione interna (opere pubbliche)	10.000,00
Capitolo 1106 – Compensi per progettazione interna (pianificazione urbanistica)	-
TOTALE	25.632,51

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come evidenziato nel Modulo III – Tabella I.

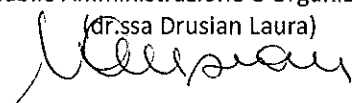
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 560 del 14.11.2014 è impegnato ai capitoli di bilancio 2014 e precisamente agli impegni:

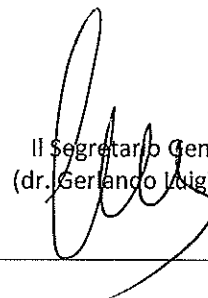
DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO	ONERI RIFLESSI	IMPEGNO	IRAP	IMPEGNO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti	426.008,47	n. 19095/19096/19775/19097/ 19099/19100/19101/19102/ 19778/19104/19560/19776/ 19777/				
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti - residui anno 2013	5.778,72	n. 18141/18142/18144/18143/ 18692/18811	120.000,00	n. 19044	39.542,00	n. 19070
Capitolo 442 - Spese per lavoro straordinario al personale dipendente - residui anno 2013	9.853,79	n. 19767/19768/19769/19770/ 19771/19772/19773				
Capitolo 372 - Compensi per azione di accertamento imposte e tasse (ICI)	2.000,00	n. 19766 (ONERI E IRAP COMPRESI)				
Capitolo 518 - Spese per interventi per la sicurezza - Polizia Locale	8.000,00	N. 19561 (ONERI E IRAP COMPRESI)				
Capitolo 170 - Compensi per progettazione interna (opere pubbliche)	10.000,00	N. 19765 (ONERI E IRAP COMPRESI)				
Capitolo 1106 - Compensi per progettazione interna (pianificazione urbanistica)	-					
Capitolo 517 - Fondo previdenziale integrativo Agenti di Polizia Locale	15.500,00	N. 19599 (ONERI E IRAP COMPRESI)				

Orbassano, lì 04 dicembre 2014

Il Responsabile Amministrazione e Organizzazione del Personale
(dr.ssa Drusian Laura)



Il Segretario Generale
(dr. Gerlando Luigi RUSSO)



COMUNE DI ORBASSANO (TO)

Ufficio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE NON DIRIGENTE - IPOTESI DI FONDO PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014.

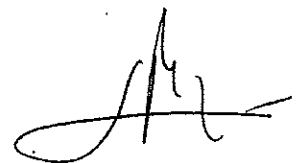
Il giorno 28 Novembre 2014, alle ore 09,15, presso lo Studio del Dott. Stefano Rigon, in Torino, Via Colli 1, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone di:

RIGON Stefano	Presidente	PRESENTE
APRA' Massimo	Componente	PRESENTE
OMEGNA Franco	Componente	PRESENTE

Premesso che è stata fatta pervenire a questo Collegio, per gli adempimenti di competenza, l'ipotesi di Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2014 inquadrato nel Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente, ai sensi degli Artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999;

- Esaminata la predetta ipotesi di accordo definita in data 13.11.2014 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla delegazione trattante di parte sindacale e dai rappresentanti delle OO.SS territoriali, avente valore di pre-contratto collettivo decentrato per il personale non dirigente del Comune di Orbassano;

- Vista la "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria" relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2014, redatta ai sensi dell'Art. 40 del D.Lgs 165/2001 e sottoscritta dal Segretario generale dell'Ente e dal Responsabile del Servizio amministrazione e organizzazione del personale in cui sono riportate, nel dettaglio, le voci e gli importi che costituiscono il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 ed è specificato che l'ammontare del Fondo è costituito come segue:



Totale Risorse fisse al netto delle decurtazioni	302.877,04
Totale Risorse variabili al netto delle decurtazioni	158.763,94

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€. 461.640,98
Art. 208 D.Lgs 285/1992 Cds Fondo previdenziale	15.500
Fondo straordinario	29.097,52
	=====

- Considerato che la citata Relazione rispetta la struttura ed il contenuti previsti dalla vigente normativa;

- Dato atto che l'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1 aprile 1999, assegna all'Organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del Bilancio stesso, senza, peraltro, entrare nel merito dei vari istituti contrattuali applicati;

- Rilevato che l'accordo in esame è coerente con le disposizioni di legge e con i contenuti del Contratto Collettivo nazionale e verificato che le somme necessarie all'applicazione del contratto integrativo medesimo sono previste e disponibili in Bilancio;

DA ATTO

della compatibilità con i vincoli di Bilancio degli oneri contrattuali derivanti dall'ipotesi di accordo come sopra presa in esame da questo Collegio

Orbassano, 28 Novembre 2014.

Per il Collegio dei Revisori dei conti

Il Presidente

Dott. Stefano Rigon

