



**COMUNE DI ORBASSANO**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**del personale dipendente non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate.**

**ANNO 2018**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO –  
FINANZIARIA**

**Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001**

**Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del  
19 luglio 2012**

**Premessa.**

Secondo le indicazioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal dipartimento.

Tali relazioni sono certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente.

Le relazioni sono pubblicate in modo permanente sul sito istituzionale dell'ente.

**Obiettivi.**

Le relazioni sono finalizzate:

- ⇒ All'uso di uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- ⇒ A supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- ⇒ A fornire al cittadino/utente attraverso il sito istituzionale la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

**Struttura della relazione illustrativa.**

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità e utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

**Struttura della relazione tecnico-finanziaria.**

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In data 07/12/2018 le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate - Anno 2018 per il personale non dirigente della Città di Orbassano.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del 11/12/2018 (prot. 39373 del 14/12/2018) le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2018.

La Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria è firmata dal Segretario Generale dr. Gerlando Luigi Russo e dalla Dr.ssa Drusian Laura.

**Relazione illustrativa**

**2018**

## Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di contratto siglato in data 7 dicembre 2018</b> <b>Sottoscrizione Contratto Decentrato Integrativo- Parte economica ANNO 2018 in data 20.12.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente Segretario Generale – dr. Gerlando Luigi Russo <hr/> <b>Parte Sindacale</b> C.G.I.L. – F.P./ U.I.L. – G.A.U. <b>Firmatarie dell'IPOTESI</b> C.G.I.L. – F.P./ U.I.L. – G.A.U. <b>Firmatarie del CONTRATTO</b> C.G.I.L. – F.P./ U.I.L. – G.A.U.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) Progressioni orizzontali (art. 17 comma 2 lett. b CCNL 01/04/1999) b) Valorizzazione alte professionalità (art. 10 CCNL 22.01.2004) c) Posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c CCNL 01/04/1999) d) Indennità ex VIII q.f. (art. 17 comma 3 CCNL 01/04/1999) e) Indennità educatori asili nido (art. 6 CCNL 05/10/2001) f) Indennità rischio (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) g) Indennità maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) h) Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i CCNL 01/04/1999) i) Indennità di turno (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) l) Reperibilità (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) m) Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 01/04/1999) n) Indennità di disagio o) produttività (art. 17 comma 2 lett. a)) p) Progetti finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 (CCNL 01/04/1999) q) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati (I.C.I. – art. 208 C.d.S.- incentivi funzioni tecniche ex art. 113 c. 2 D.Lgs. 50/2016) r) incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di controllo interno datate <b>28/11/2018</b> acclarata al prot. n. <b>37835 del 03/12/2018</b> <b>11/12/2018</b> acclarata al prot. n. <b>39373 del 14/12/2018</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	E' stato adottato il PEG FINANZIARIO 2018 con deliberazione G.C. n. 252 del 18/12/2017.  E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con Deliberazione n. 76 del 16/05/2018.  La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, con verbale nr. 13 del 27/06/2018.

**ORGANIZZAZIONE**

	<p><b>accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione ed il Programma Triennale della Trasparenza e dell'Integrità per il triennio 2014-2016 con Deliberazione G.C. n. 11 del 27.01.2014 e con Deliberazione G.C. n. 11 del 19.01.2018 è stato approvato l'aggiornamento del suddetto piano per il triennio 2018-2020. L'Amministrazione procede alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata sulla sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p> <p>Il raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno di riferimento in capo a ciascun settore/ verranno validati in fase di consuntivazione ai fini della valutazione individuale secondo il sistema di valutazione vigente.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni.</b></p>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il Contratto decentrato integrativo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2018 si rivolge al personale non dirigenziale dell'Ente e dispone la ripartizione di dette risorse fra i vari istituti contrattuali.

Si precisa che in data 21/05/2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL il quale ha dettato specifiche disposizioni a partire dall'anno 2018 anche in materia di Fondi economici, pertanto, alcuni dati economici non sono comparabili con l'anno "limite" 2016.

Si rimanda alle note specificate nella presente relazione.

**A) Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Sulla base di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 708 del 04.12.2018 si evince che:

- ⇒ in seguito a ricognizione amministrativa, certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti della Città di Orbassano in data 28.11.2018 allegata alla presente, è stata accertata sul Fondo 2018 la somma di € 13.048,26 derivante da effettivi risparmi a consuntivo fra le risorse aventi carattere di fissità e continuità di natura stabile; detta somma non risulta inoltre più utilizzabile in relazione all'anno 2017;
- ⇒ inoltre, sono stati accertati a consuntivo risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 1 del CCNL 01/04/1999 per un importo pari a € 4.027,43; tale somma è inserita nelle risorse variabili dell'anno 2018;

le risorse per l'anno 2018 sono state così individuate:

**FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'****COSTITUZIONE**

<b>RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
FONDO UNICO CONSOLIDATO AL 2018		<b>254.617,31</b>
RIA 2017		776,40
SOMME SOGGETTE A LIMITE	sub totale A)	255.393,71
SOMME NON SOGGETTE A LIMITE		
Dichiarazione congiunta 2018 art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	sub totale B)	5.333,87
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>260.727,58</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999		33.840,10
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999		100.000,00
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi di Polizia Locale		8.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	sub totale A)	<b>141.840,10</b>
Quote per incentivi funzioni tecniche		4.191,23
Residui anno precedente		13.048,26
Risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999		4.027,43
Compensi ISTAT		547,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	sub totale B)	<b>21.813,92</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	A) + B)	<b>163.654,02</b>
<b>TOTALE FONDO (FISSE E VARIABILI)</b>		<b>424.381,60</b>
LIMITE ANNO 2016 delle RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (al netto delle P.O. (n. 6) e A.P. (n. 1))		<b>387.043,98</b>
LIMITE 444.089,50 – P.O. 50.571,18 – A.P. 6.474,34		
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>		<b>397.233,81</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>		
Riduzione SUPERAMENTO FONDO 2016 – PARTE VARIABILE		- 10.189,83
<b>TOTALE RISORSE FONDO - RIEPILOGO</b>		
<b>FONDO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>387.043,98</b>

## ORGANIZZAZIONE

Dichiarazione congiunta 2018 non soggetta al limite		<b>5.333,87</b>
RISORSE variabili non soggette al limite		<b>21.813,92</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>414.191,77</b>
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale		23.000,00
Fondo straordinario		29.082,81
Fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA' (6+1)		57.045,52
Detratte dal Fondo Unico Consolidato		

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base delle risorse sopra determinate le parti destinano le stesse nel seguente modo:

**FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'**

## UTILIZZO

Descrizione	Importi
Fondo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01/04/1999	138.451,88
Indennità di comparto – art. 33 CCNL 22.01.2004	60.000,00
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	1.011,22
Fondo per le indennità ex VIII q.f. – art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00
Indennità educatori asili nido – art. 6 CCNL 05.10.2001	9.000,00
Indennità di turno – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	48.000,00
Indennità di rischio – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00
Reperibilità – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	11.500,00
Indennità di maneggio valori – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	3.950,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	12.000,00
produttività individuale e collettiva – art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999	11.155,44
Indennità di disagio – art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	0
Piani di attività finanziati con risorse provenienti dall'applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Compensi correlati alle risorse art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - Recupero evasione ICI	
Compensi servizi aggiuntivi Polizia Locale - art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00
Compensi ISTAT	547,00
Compensi incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 comma 2 D.Lgs. n. 50/2016	4.191,23
<b>TOTALE</b>	<b>€ 414.191,77</b>
Compensi fondo previdenziale Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	23.000,00
Fondo straordinario	29.082,81

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione G.C. n. 221 del 17.12.2012 ed integrato con deliberazione G.C. n. 111 del 02.07.2015 che consente di:

## ORGANIZZAZIONE

- ⇒ misurare e valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Ente, ai dirigenti, alle posizioni organizzative, alle alte professionalità e ai dipendenti;
- ⇒ rendere coerente il risultato dell'ente con la valutazione individuale;
- ⇒ riconoscere economicamente i risultati.

Tale sistema si fonda sulla valutazione dei dipendenti attraverso schede finalizzate al vaglio dei comportamenti organizzativi individuali e del grado di raggiungimento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contatto decentrato integrativo non prevede nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno in corso.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione – anno 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia di livelli pregevoli dei servizi erogati ai cittadini.

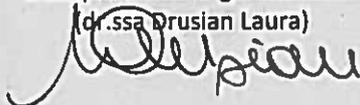
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla da rilevare.

Orbassano, Il 20.12.2018

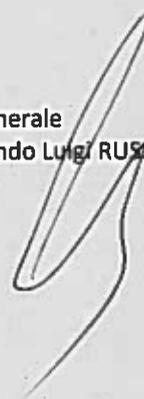
Il Responsabile Organizzazione

(dr.ssa Drusian Laura)



Il Segretario Generale

(dr. Gerlando Luigi RUSSO)



**Relazione tecnico – finanziaria**

**2018**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata quantificata dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 708 del 04.12.2018 nei seguenti importi (al lordo delle decurtazioni indicate di seguito):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	260.727,58
Risorse variabili	163.654,02
Residui anni precedenti	17.075,69
<b>Totale</b>	<b>441.457,29</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità****Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 260.727,58 (incluse le RIA fino al 2017).

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati gli incrementi di cui all'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 pari ad € 5.333,87

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	
Art. 15, comma 2 CCNL 01.04.1999	33.840,10
Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi Polizia Locale	8.000,00
<b>Totale risorse variabili soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</b>	<b>141.840,10</b>
Quota per incentivi funzioni tecniche	4.191,23
Residui anno precedente	13.048,26
Risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999	4.027,43
Compensi ISTAT	547,00
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</b>	<b>21.813,92</b>
<b>Totale</b>	<b>163.654,02</b>
Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale	23.000,00

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 203 del 03.12.2018 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato – anno 2018" ha autorizzato lo stanziamento di € 33.840,10 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999 per far fronte ai processi di riorganizzazione resisi necessari a seguito della mancata sostituzione del personale cessato e non ancora reintegrato, nonché per il raggiungimento degli obiettivi di PEG.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 203 del 03.12.2018 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato – anno 2018" ha autorizzato lo stanziamento di € 100.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999. Tale incremento trae la sua motivazione nell'attivazione di nuovi servizi e nel miglioramento di quelli esistenti ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non si può far fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili; l'ARAN ha chiarito dapprima, in un parere molto articolato, reso in data 28.9.2004, n. 31.13, le condizioni che devono essere rispettate per fruire di tale possibilità e da ultimo, nel parere prot. n. 19932/2015 del 18/06/2015 reso al Comune di Scandicci.

In data 7.05.2018 la Giunta Comunale con provvedimento n. 73 ha definitivamente approvato i Piani di Attività comprensivi dell'attivazione di nuovi servizi e miglioramento di quelli esistenti.

La somma così stanziata sarà erogata sulla base di un processo valutativo derivante dal Sistema di Valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 221 del 17.12.2012 e integrato con deliberazione G.C. n. 111 del 02.07.2015 e verificata circa il grado di realizzo dal Nucleo di Valutazione.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

**ORGANIZZAZIONE**

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO FONDO 2016 Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (parte variabile)	- 10.189,83
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>- 10.189,83</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	260.727,58
Risorse variabili	136.388,50
Residui anni precedenti	17.075,69
<b>Totale</b>	<b>414.191,77</b>

**Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo**

Compensi Fondo Previdenza Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 C.d.S. - € 23.000,00;

Fondo Straordinario - € 29.082,81;

Fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA' (6+1) Detratte dal Fondo Unico Consolidato e dal limite 2016 - € 57.045,52 (art. 67 comma 1 CCNL 2018)

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono soggette a specifica contrattazione somme per totali € 217.785,10 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004	60.000,00
Progressioni orizzontali - art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999	138.451,88
Indennità educatori asilo nido - art. 6 CCNL 05.10.2001	9.000,00
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della 1° e 2° q.f.)	1.011,22
Indennità ex VIII q.f. art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00
Servizi aggiuntivi Polizia Locale Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00
Compensi ISTAT	547,00
<b>Totale</b>	<b>217.785,10</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 196.406,67 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	48.000,00
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	11.500,00
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	3.950,00
Indennità di disagio - 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.155,44
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00
Compensi incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 comma 2 D.Lgs. n. 50/2016	4.191,23
<b>Totale</b>	<b>196.406,67</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	217.785,10
Somme regolate dal contratto	196.406,67

## ORGANIZZAZIONE

Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	414.191,77

**Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo**

Compensi Fondo Previdenza Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 C.d.S. - € 23.000,00.

Fondo Straordinario - € 29.082,81

Fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA' (6+1) Detratte dal Fondo Unico Consolidato e dal limite 2016 - € 57.045,52.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, al netto della riduzione proporzionale del personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 04.09.2013, n. 122, ammontano a € 260.727,58, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori, indennità ex VIII q.f. e indennità di turno) ammontano a € 257.238,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno di riferimento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**
**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 e 2017**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Anno 2017
<b>RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE /FONDO UNICO CONSOLIDATO 2018	<b>254.617,31</b>	<b>241.750,85</b>	<b>266.098,59</b>
Dichiarazione congiunta 2018 art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	5.333,87	-	
RIA 2017	776,40	-	
INCREMENTI + DICHIARAZIONI CONGIUNTE 2004, 2006, 2008 e 2009 + R.I.A.		<b>100.508,23</b>	<b>76.160,49</b>
TOTALE RISORSE FISSE con carattere di certezza e stabilità	<b>260.727,58</b>	<b>342.259,08</b>	<b>342.259,08</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999	33.840,10	33.840,10	33.840,10
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999	100.000,00	100.000,00	100.000,00
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 Recupero evasione ICI	0	2.000,00	2.000,00
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Servizi aggiuntivi di Polizia Locale	8.000,00	8.000,00	8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	<b>141.840,10</b>	<b>143.840,10</b>	<b>143.840,10</b>
Quote per incentivi funzioni tecniche	4.191,23	-	
residui anno precedente	13.048,26	13.642,30	22.772,03
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999	4.027,43	4.100,55	4.385,90
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:			
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 ( progettazione lavori pubblici)	-	5.000,00	

**ORGANIZZAZIONE**

quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	-	-	
compensi ISTAT	547,00	-	36,06
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>21.813,92</b>	<b>22.742,85</b>	<b>27.193,99</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>163.654,02</b>	<b>166.582,95</b>	<b>171.034,09</b>
<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
Decurtazione CONSOLIDATA 2011/2014	(- 30.596,20) <sup>1</sup>	- 30.596,20	- 30.596,20
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO FONDO 2016 Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (parte fissa)		- 7.418,76	- 7.418,76
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO FONDO 2016 Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (parte variabile)	- 10.189,83	- 3.994,72	- 3.994,72
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>- 10.189,83</b>	<b>- 42.009,68</b>	<b>- 42.009,68</b>
VERIFICA LIMITE escluse le Risorse Variabili NON SOGGETTE al limite	<b>387.043,98</b> <b>(NUOVO LIMITE AL NETTO DEL FONDO P.O. A CARICO DEL BILANCIO 444.089,50 - 57.045,52)</b>	<b>444.089,50</b> <b>LIMITE NON SUPERABILE FONDO 2016</b>	<b>444.089,50</b> <b>LIMITE NON SUPERABILE FONDO 2016</b>
<b>RISORSE del fondo sottoposte a certificazione</b>			
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	<b>260.727,58</b>	<b>342.259,08</b>	<b>342.259,08</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>163.654,02</b>	<b>166.582,95</b>	<b>171.034,09</b>
<b>DECURTAZIONI</b>	<b>- 10.189,83</b>	<b>- 42.009,68</b>	<b>- 42.009,68</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO sottoposte a certificazione</b>	<b>414.191,77</b>	<b>466.832,35</b>	<b>471.283,49</b>

<sup>1</sup> Tale decurtazione per l'anno 2018 è già stata valorizzata a monte nel fondo unico consolidato

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	2018	2016	2017
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>			
Indennità di comparto - art.			

ORGANIZZAZIONE

33 CCNL 22.01.2004	60.000,00	62.146,84	61.107,44
Progressioni orizzontali - art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999	138.451,88	143.535,63	133.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa - art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	ALTRO FONDO A BILANCIO	42.142,65	42.142,65
Valorizzazione alte professionalità - art. 10 CCNL 22.01.2004	ALTRO FONDO A BILANCIO	6.474,34	6.474,34
Indennità educatori asilo nido - art. 6 CCNL 05.10.2001	9.000,00	10.501,37	10.476,78
Primo inq. alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della 1° e 2° q.f.)	1.011,22	1.011,22	1.011,22
Indennità ex VIII q.f. art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	775,00	775,00	775,00
Recupero evasione ICI Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999	0	2.000,00	2.000,00
Servizi aggiuntivi Polizia Locale Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Compensi ISTAT	547,00		36,06
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)		5.000,00	
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>217.785,10</b>	<b>281.587,05</b>	<b>265.023,49</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>			
Indennità di turno - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	48.000,00	54.876,56	47.000,00
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	2.310,00	2.310,00	2.310,00
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	11.500,00	11.500,00	11.500,00
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	3.950,00	3.810,00	3.950,00
Indennità di disagio - 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00	9.448,74	12.000,00
Indennità specifiche			

## ORGANIZZAZIONE

responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.300,00	3.300,00	3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.155,44		22.275,47
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 comma 2 D.Lgs. n. 50/2016	4.191,23		3.924,53
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>	<b>196.406,67</b>	<b>185.245,30</b>	<b>206.260,00</b>
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	217.785,10	281.587,05	265.023,49
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	196.406,67	185.245,30	206.260,00
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>414.191,77</b>	<b>466.832,35</b>	<b>471.283,49</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel P.E.G. ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti	397.426,11
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui riaccertati anno 2017	4.027,43
Capitolo 441 Fondo funzioni tecniche	4.191,23
Capitolo 221 – Compensi ISTAT	547,00
Capitolo 518 – Spese per interventi per la sicurezza - Polizia Locale	8.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>414.191,77</b>

Le somme escluse dal limite 2016 sono imputate al P.E.G. ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti – residui riaccertati anno 2017	13.048,26
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui riaccertati anno 2017	4.027,43
Capitolo 441 Fondo funzioni tecniche	4.191,23
Compensi ISTAT	547,00
<b>TOTALE</b>	<b>21.813,92</b>

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 (Art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75) risulta rispettato come evidenziato nel Modulo III nell'importo al netto della quota delle P.O. e dell'Alta Professionalità. – Tabella I.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 708 del 04.12.2018 è impegnato ai capitoli di bilancio 2018 e precisamente agli impegni:

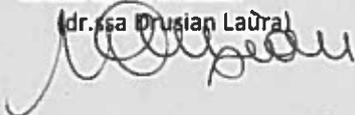
ORGANIZZAZIONE

DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO	ONERI RIFLESSI	IMPEGNO	IRAP	IMPEGNO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti	384.377,85	23753/23754/23757/23758/ 23877/23878/24628/24801/ 24942/24941/24940/24943/ 25083				
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti - residui riaccertati anno 2017	13.048,26	22303/22304/22305/22307	128.000,00	23788	40.375,00	23817
Capitolo 442 - Spese per lavoro straordinario al personale dipendente - residui riaccertati anno 2017	4.027,43	22473/22474/22475/22476/ 22477/22478/22479				
Capitolo 441 - Incentivi funzioni tecniche	4.191,23	24654/24655 n. 23572 (ONERI E IRAP COMPRESI)				
Capitolo 518 - Spese per interventi per la sicurezza - Polizia Locale	8.000,00	24628 (ONERI E IRAP COMPRESI)				
Capitolo 221 - Compensi ISTAT	547,00	n. 25120				
Capitolo 517 - Fondo previdenziale integrativo Agenti di Polizia Locale	23.000,00	n. 24629 (ONERI E IRAP COMPRESI)				

Orbassano, li 20.12.2018

Il Responsabile Organizzazione  
Dr.ssa Laura Drusian

(dr.ssa Drusian Laura)



Il Segretario Generale  
dr. Gerlando Luigi Russo  
(dr. Gerlando Luigi RUSSO)

