



**COMUNE DI ORBASSANO**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**del personale dipendente non dirigente ai sensi degli artt. 67e 68 del CCNL  
21.05.2018, in merito alla costituzione e all'utilizzo delle risorse decentrate.**

**ANNO 2019**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO –  
FINANZIARIA**

**Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001**

**Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del  
19 luglio 2012**

## Premessa.

Secondo le indicazioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal dipartimento.

Tali relazioni sono certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente.

Le relazioni sono pubblicate in modo permanente sul sito istituzionale dell'ente.

## Obiettivi.

Le relazioni sono finalizzate:

- ⇒ All'uso di uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- ⇒ A supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- ⇒ A fornire al cittadino/utente attraverso il sito istituzionale la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

## Struttura della relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità e utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

## Struttura della relazione tecnico-finanziaria.

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In data 11.06.2019 le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate - Anno 2019 per il personale non dirigente della Città di Orbassano. Nella medesima seduta è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa per il personale del comparto - triennio 2019/2021.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del 01.07.2019 (prot. 21299/2019) le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2019.

La Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria è firmata dal Segretario Generale dr. Gerlando Luigi Russo e dalla Dr.ssa Drusian Laura, quale parte pubblica di Delegazione Trattante.

**Relazione illustrativa**

**2019**

## Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di contratto siglato in data 11 giugno 2019</b> Sottoscrizione Contratto Decentrato Integrativo- Parte economica ANNO 2019 in data 26 settembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente Segretario Generale – dr. Gerlando Luigi Russo Componente: dr.ssa Drusian Laura <hr/> <b>Parte Sindacale</b> C.G.I.L. – F.P./CISL – F.P.S. - U.I.L. – F.P.L. <b>Firmatarie dell’IPOTESI</b> C.G.I.L. – F.P./CISL – F.P.S. - U.I.L. – F.P.L. <b>Firmatarie del CONTRATTO</b> C.G.I.L. – F.P./CISL – F.P.S. - U.I.L. – F.P.L.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) Progressioni orizzontali (art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 21.05.2018) b) Posizioni organizzative (art. 15 comma 5 CCNL 21.05.2018) c) Indennità ex VIII q.f. d) Indennità educatori asili nido (art. 6 CCNL 05/10/2001) e) indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018) f) Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018) g) Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018) h) Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.05.2018) i) reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018) l) performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018) m) performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018) n) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all’incentivazione di prestazioni o di risultati ( art. 56 quater CCNL 21.05.2018 - incentivi funzioni tecniche ex art. 113 c. 2 D.Lgs. 50/2016)
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno datata 01.07.2019 acclarata al prot. n. 21299 del 01.07.2019</b>  Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	E’ stato adottato il PEG FINANZIARIO 2019 con deliberazione G.C. n. 21 del 19.02.2019.  E’ stato adottato il Piano della Performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, con Deliberazione n. 13 del 29.02.2019.  La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, con verbale nr. 8 del 06.06.2019.

ORGANIZZAZIONE

	<p><b>retribuzione accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione ed il Programma Triennale della Trasparenza e dell'Integrità per il triennio 2014-2016 con Deliberazione G.C. n. 11 del 27.01.2014 e con Deliberazione G.C. n. 12 del 29.01.2019 è stato approvato l'aggiornamento del suddetto piano per il triennio 2019-2021. L'Amministrazione procede alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata sulla sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p> <p>Il raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno di riferimento in capo a ciascun settore/ verranno validati in fase di consuntivazione ai fini della valutazione individuale secondo il sistema di valutazione vigente.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni.</b></p>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il Contratto decentrato integrativo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2019 si rivolge al personale non dirigenziale dell'Ente e dispone la ripartizione di dette risorse fra i vari istituti contrattuali.

Si precisa che in data 21/05/2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali.

**A) Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Sulla base di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 378 del 11.06.2019 i vince che:

- ⇒ in seguito a ricognizione amministrativa, certificata dal Servizio Finanziario in data 28.03.2019 allegata alla presente, è stata accertata sul Fondo 2019 la somma di € 15.289,85 derivante da effettivi risparmi a consuntivo fra le risorse aventi carattere di fissità e continuità di natura stabile; detta somma non risulta inoltre più utilizzabile in relazione all'anno 2018;
- ⇒ inoltre, sono stati accertati a consuntivo risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 1 del CCNL 01/04/1999 per un importo pari a € 2.468,95; tale somma è inserita nelle risorse variabili dell'anno 2018;

le risorse per l'anno 2019 sono state così individuate:

**FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'****COSTITUZIONE**

<b>RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
FONDO UNICO CONSOLIDATO AL 2018		<b>254.617,31</b>
RIA 2017		776,40
RIA 2018		746,07
RIDUZIONE DIFFERENZA AP/PO		- 1.954,24
SOMME SOGGETTE A LIMITE	sub totale A)	254.185,54
SOMME NON SOGGETTE A LIMITE		
Dichiarazione congiunta 2018 art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	sub totale B)	6.135,37
Art. 67 comma 2 CCNL 21.05.2018 - € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015		9.651,20
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>269.972,11</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 2018		33.840,10
art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 2018		100.000,00
art. 56 quater Servizi aggiuntivi di Polizia Locale		8.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	sub totale A)	<b>141.840,10</b>
Quote per incentivi funzioni tecniche		4.191,23
Residui anno precedente		15.289,85
Risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente		2.468,95
Compensi ISTAT		567,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	sub totale B)	<b>22.517,03</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	A) + B)	<b>164.357,13</b>
<b>TOTALE FONDO (FISSE E VARIABILI)</b>		<b>434.329,24</b>
LIMITE ANNO 2016 delle RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (al netto delle P.O. (n. 7) LIMITE 444.089,50 - P.O. 59.000,06		<b>385.089,44</b>
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>		<b>396.025,64</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>		
Riduzione SUPERAMENTO FONDO 2016 - PARTE VARIABILE		- 10.936,20
<b>TOTALE RISORSE FONDO - RIEPILOGO</b>		
<b>FONDO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>385.089,44</b>
Dichiarazione congiunta 2018 non soggetta al limite		<b>6.135,37</b>

## ORGANIZZAZIONE

Art. 67 comma 2 CCNL 21.05.2018		<b>9.651,20</b>
RISORSE variabili non soggette al limite		<b>22.517,03</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>4 23.393,04</b>
art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale		23.000,00
Fondo straordinario		29.082,81
Fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE (7) Detratte dal Fondo Unico Consolidato		59.000,06

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base delle risorse sopra determinate le parti destinano le stesse nel seguente modo:

**FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'****UTILIZZO**

Descrizione	Importi
Fondo progressioni orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 2018	142.400,00
Indennità di comparto – art. 68 comma 1 CCNL 2018	58.500,00
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	1.011,22
Fondo per le indennità ex VIII q.f. – art. 68 comma 1 CCNL 2018	130,00
Indennità educatori asili nido – art. 68 comma 1 CCNL 2018	9.000,00
Indennità di turno – art. 23 comma 5 CCNL 2018	47.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70 bis CCNL 2018	6.050,40
Reperibilità – art. 24 CCNL 2018	11.600,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2018	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018	11.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale – art. 56 quinquies CCNL 2018	2.500,00
Performance individuale – art. 68 comma 2 lett. b)	18.143,19
Piani di attività derivanti dalle risorse di cui all'art. 67 comma 5 lett. b)	100.000,00
Compensi servizi aggiuntivi Polizia Locale - art. 56 quater comma 1 lett. c) CCNL 2018	8.000,00
Compensi ISTAT – art. 70 ter CCNL 2018	567,00
Compensi incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 comma 2 D.Lgs. n. 50/2016	4.191,23
<b>TOTALE</b>	<b>423.393,04</b>
Compensi fondo previdenziale Polizia Locale – art. art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS	23.000,00
Fondo straordinario	€ 29.082,81

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione G.C. n. 90 del 10.06.2019:

## ORGANIZZAZIONE

- ⇒ misurare e valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Ente, ai dirigenti, alle posizioni organizzative, alle alte professionalità e ai dipendenti;
- ⇒ rendere coerente il risultato dell'ente con la valutazione individuale;
- ⇒ riconoscere economicamente i risultati.

Tale sistema si fonda sulla valutazione dei dipendenti attraverso schede finalizzate al vaglio dei comportamenti organizzativi individuali e del grado di raggiungimento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
Il contatto decentrato integrativo non prevede nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno in corso.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione – anno 2019, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia di livelli pregevoli dei servizi erogati ai cittadini.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

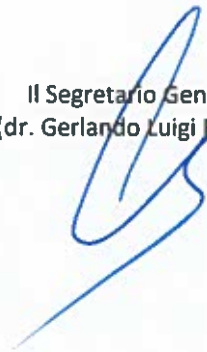
Nulla da rilevare.

Orbassano, li 26 settembre 2019

Il Responsabile Organizzazione  
(Dr.ssa Brusian Laura)



Il Segretario Generale  
(dr. Gerlando Luigi RUSSO)





**Relazione tecnico – finanziaria**  
**2019**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata quantificata dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 378 del 11.06.2019 nei seguenti importi (al lordo delle decurtazioni indicate di seguito):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	269.972,11
Risorse variabili	164.357,13
Residui anni precedenti	17.758,80
<b>Totale</b>	<b>434.329,24</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità****Risorse storiche consolidate**

Il fondo unico consolidato è pari ad € 252.663,07 derivante dal fondo unico consolidato 2018 di € 254.217,31 a cui è stata detratta l'ultima quota residua da traslare al fondo per le posizioni organizzative pari ad € 1.954,24.

A suddetto fondo unico sono aggiunte le RIA 2017 pari ad € 776,40 e le RIA 2018 pari ad € 746,07 per un totale di € 254.185,54.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Al fondo di cui al punto precedente sono aggiunti stabilmente gli incrementi di cui all'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 pari ad € 6.135,37 e gli incrementi derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2018 pari ad € 9.651,20 per un totale di risorse stabili pari ad € 269.972,11.

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	
Art. 67, comma 3 lett h) CCNL 2018	33.840,10
Art. 67, comma 5 let. b) CCNL 2018	100.000,00
Art. 56 quater comma 1 lett. c) Servizi aggiuntivi Polizia Locale	8.000,00
<b>Totale risorse variabili soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</b>	<b>141.840,10</b>
Quota per incentivi funzioni tecniche	4.191,23
Residui anno precedente	15.289,85
Risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999	2.468,95
Compensi ISTAT	567,00
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</b>	<b>22.517,03</b>
<b>Totale</b>	<b>164.357,13</b>
Art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 CdS Fondo Previdenziale	23.000,00

**CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 89 del 10.06.2019 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato – anno 2019" ha autorizzato lo stanziamento di € 33.840,10 e le parti hanno verificato 'eventualità dell'integrazione della componente variabile ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018.

**CCNL 21.05.2018 – art. 67 comma 5 lett. b) Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel piano delle performance**

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 89 del 10.06.2019 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato – anno 2018" ha autorizzato lo stanziamento di € 100.000,00 ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018. Tale incremento trae la sua motivazione dalla finalità del conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance.

In data 10.06.2019 la Giunta Comunale con provvedimento n. 88 ha definitivamente approvato i Piani di Attività comprensivi dell'attivazione di nuovi servizi e miglioramento di quelli esistenti.

La somma così stanziata sarà erogata sulla base di un processo valutativo derivante dal Sistema di Valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 90 del 10.06.2019 e verificata circa il grado di realizzo dal Nucleo di Valutazione.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO FONDO 2016 Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (parte variabile)	- 10.936,20
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>- 10.936,20</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	269.972,11
Risorse variabili	146.598,33
Residui anni precedenti	17.758,80
<b>Totale</b>	<b>434.329,24</b>

**Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo**

Compensi Fondo Previdenza Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 C.d.S. - € 23.000,00;

Fondo Straordinario - € 29.082,81;

Fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE (7) Detratte dal Fondo Unico Consolidato e dal limite 2016 - € 59.000,06 (art. 67 comma 1 CCNL 2018)

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono soggette a specifica contrattazione somme per totali € 219.608,22 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art. 68 comma 1 CCNL 2018	58.500,00
Progressioni orizzontali - art. 68 comma 1 CCNL 2018	142.400,00
Indennità educatori asilo nido - art. 68 comma 1 CCNL 2018	9.000,00
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della 1° e 2° q.f.)	1.011,22
Indennità ex VIII q.f. art. 68 comma 1 CCNL 2018	130,00
Servizi aggiuntivi polizia locale art. 56 quater comma 1 lett. c)	8.000,00
Compensi ISTAT	567,00
<b>Totale</b>	<b>219.608,22</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 203.784,82 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno – art. 23 comma 5 CCNL 2018	47.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70 bis CCNL 2018	6.050,40
Indennità per reperibilità – art. 24 CCNL 2018	11.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1) CCNL 2018	11.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2) CCNL 2018	3.300,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale – art. 56 quinquies CCNL 2018	2.500,00
Performance individuale – art. 68 comma 2 lett. b)	18.143,19
Piani di attività derivanti dalle risorse di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 2018	100.000,00
Compensi incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 comma 2 D.Lgs. n. 50/2016	4.191,23
<b>Totale</b>	<b>203.784,82</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	219.608,22
Somme regolate dal contratto	203.784,82
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>423.393,04</b>

**Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo**

Compensi Fondo Previdenza Polizia Locale – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 C.d.S. - € 23.000,00.

Fondo Straordinario - € 29.082,81

Fondo POSIZIONI ORGANIZZATIVE (7) Detratte dal Fondo Unico Consolidato e dal limite 2016 - € 59.000,06.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, al netto della riduzione proporzionale del personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 04.09.2013, n. 122, ammontano a € 269.972,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori, indennità ex VIII q.f. e indennità di turno) ammontano a € 258.041,22. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno di riferimento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2017 e 2018

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017
<b>RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE /FONDO UNICO CONSOLIDATO 2018	254.617,31	254.617,31	266.098,59
RIDUZIONE DIFFERENZA AP/PO	- 1.954,24		
Dichiarazione congiunta 2018 art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	6.135,37	5.333,87	
Art. 67 comma 2 CCNL 2018 € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015	9.651,20		
RIA 2017	776,40	776,40	
RIA 2018	746,07		
INCREMENTI + DICHIARAZIONI CONGIUNTE 2004, 2006, 2008 e 2009 + R.I.A.			76.160,49
TOTALE RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE 2016	254.185,54	255.393,71	
TOTALE RISORSE FISSE con carattere di certezza e stabilità	269.972,11	260.727,58	342.259,08
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 2018	33.840,10	33.840,10	33.840,10
art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 2018	100.000,00	100.000,00	100.000,00
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 Recupero evasione ICI	0	0	2.000,00
art. 56 quater comma 1 lett. c) Servizi aggiuntivi Polizia Locale	8.000,00	8.000,00	8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	141.840,10	141.840,10	143.840,10
Quote per incentivi funzioni tecniche	4.191,23	4.191,23	
residui anno precedente	15.289,85	13.048,26	22.772,03
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente			4.385,90

ORGANIZZAZIONE

	2.468,95	4.027,43	
compensi ISTAT	567,00	547,00	36,06
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>22.517,03</b>	<b>21.813,92</b>	<b>27.193,99</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>164.357,13</b>	<b>163.654,02</b>	<b>171.034,09</b>
<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
Decurtazione CONSOLIDATA 2011/2014		(- 30.596,20) <sup>1</sup>	- 30.596,20
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO FONDO 2016 Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (parte fissa)			- 7.418,76
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO FONDO 2016 Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (parte variabile)	- 10.936,20	- 10.189,83	- 3.994,72
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>- 10.936,20</b>	<b>- 10.189,83</b>	<b>- 42.009,68</b>
VERIFICA LIMITE escluse le Risorse Variabili NON SOGGETTE al limite	385.089,44 (NUOVO LIMITE AL NETTO DEL FONDO P.O. A CARICO DEL BILANCIO 444.089,50 – 59.000,06)	387.043,98 (NUOVO LIMITE AL NETTO DEL FONDO P.O. A CARICO DEL BILANCIO 444.089,50 – 57.045,52)	444.089,50 LIMITE NON SUPERABILE FONDO 2016
<b>RISORSE del fondo sottoposte a certificazione</b>			
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	269.972,11	260.727,58	342.259,08
RISORSE VARIABILI	164.357,13	163.654,02	171.034,09
DECURTAZIONI	- 10.936,20	- 10.189,83	- 42.009,68
<b>TOTALE RISORSE FONDO sottoposte a certificazione</b>	<b>423.393,04</b>	<b>414.191,77</b>	<b>471.283,49</b>

<sup>1</sup> Tale decurtazione per l'anno 2018 e seguenti è già stata valorizzata a monte nel fondo unico consolidato

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondenti Fondi certificati anni 2017 e 2018.

Descrizione	2019	2018	2017
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>			
Indennità di comparto - art. 68 comma 1 CCNL 2018	58.500,00	60.000,00	61.107,44
Progressioni orizzontali - art. 68 comma 1 CCNL 2018	142.400,00	138.451,88	133.000,00

ORGANIZZAZIONE

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 01.04.1999	ALTRO FONDO A BILANCIO	ALTRO FONDO A BILANCIO	42.142,65
Valorizzazione alte professionalità – art. 10 CCNL 22.01.2004	-	ALTRO FONDO A BILANCIO	6.474,34
Indennità educatori asilo nido - art. 68 comma 1 CCNL 218	9.000,00	9.000,00	10.476,78
Primo inq. alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.1999 (area vigilanza e personale della 1° e 2° q.f.)	1.011,22	1.011,22	1.011,22
Indennità ex VIII q.f. art. 68 comma 1 CCNL 2018	130,00	775,00	775,00
Recupero evasione ICI Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999		0	2.000,00
Servizi aggiuntivi Polizia Locale Art. 56 quater comma 1 lett. c)	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Compensi ISTAT	567,00	547,00	36,06
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)			
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>219.608,22</b>	<b>217.785,10</b>	<b>265.023,49</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>			
Indennità di turno – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	47.000,00	48.000,00	47.000,00
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	-	2.310,00	2.310,00
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	11.600,00	11.500,00	11.500,00
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	-	3.950,00	3.950,00
Indennità di disagio - 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999	-		
Indennità condizioni di lavoro – art. 70 bis CCNL 2018	6.050,40		
Indennità servizio esterno di Polizia Locale – art. 56 quinquies CNNL 2018	2.500,00		
Indennità specifiche			



**ORGANIZZAZIONE**

responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018)	11.000,00	12.000,00	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2018)	3.300,00	3.300,00	3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	18.143,19	11.155,44	22.275,47
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 – art. 67 comma 5 lett. j) CCNL 2018	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 comma 2 D.Lgs. n. 50/2016	4.191,23	4.191,23	3.924,53
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>	<b>203.784,82</b>	<b>196.406,67</b>	<b>206.260,00</b>
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	219.608,22	217.785,10	265.023,49
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	203.784,82	196.406,67	206.260,00
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>423.393,04</b>	<b>414.191,77</b>	<b>471.283,49</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel P.E.G. ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti	408.165,86
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui riaccertati anno 2018	2.468,95
Capitolo 441 Fondo funzioni tecniche	4.191,23
Capitolo 221 – Compensi ISTAT	567,00
Capitolo 518 – Spese per interventi per la sicurezza - Polizia Locale	8.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>423.393,04</b>

Le somme escluse dal limite 2016 sono imputate al P.E.G. ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti – residui riaccertati anno 2018	15.289,85
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui riaccertati anno 2017	2.468,95
Capitolo 441 Fondo funzioni tecniche	4.191,23
Compensi ISTAT	567,00
<b>TOTALE</b>	<b>22.517,03</b>

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 (Art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75) risulta rispettato come evidenziato nel Modulo III nell'importo al netto della quota delle P.O. – Tabella I.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 378 del 11.06.2019 è impegnato ai capitoli di bilancio 2019 e precisamente agli impegni:

ORGANIZZAZIONE

DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO	ONERI RIFLESSI	IMPEGNO	IRAP	IMPEGNO
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti	392.876,01	25282/25283/25284/25286/ 25289/25327/25328/25329/ 26138/26139/26151/26162/ 26163	165.532,79	23788/25314	55.949,93	23817/25381
Capitolo 440 Fondo produttività dipendenti - residui riaccertati anno 2017	15.289,85	26147/26148/26149/26150				
Capitolo 442 - Spese per lavoro straordinario al personale dipendente - residui riaccertati anno 2017	2.468,95	23888/23887/23889/23890/ 23891/23892/23893				
Capitolo 441 - Incentivi funzioni tecniche	4.191,23	24654/24655				
Capitolo 518 - Spese per interventi per la sicurezza - Polizia Locale	8.000,00	26090				
Capitolo 221 - Compensi ISTAT	567,00	26164				
Capitolo 517 - Fondo previdenziale integrativo Agenti di Polizia Locale	23.000,00	n. 26089				

Orbassano, li 26 settembre 2019

Il Responsabile Organizzazione

Dr.ssa Laura Drusian



Il Segretario Generale

dr. Gerlando Luigi Russo

