ORIGINALE

Provincia di Torino

Città di Orbassano

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 8

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021. MODIFICA

L'anno duemiladiciannove, addì ventuno del mese di Gennaio alle ore 12:15, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Firma Presenze
BOSSO CINZIA MARIA	SINDACO	SI
MANA STEFANIA	VICE SINDACO	SI
FIORA GIANFRANCO	ASSESSORE	SI
LOPARCO LUCIANO	ASSESSORE	SI
PUGLISI ETTORE	ASSESSORE	SI
RUSSO ANTONINO	ASSESSORE	NO

Assume la presidenza il Sindaco Bosso Cinzia Maria.
Assiste alla seduta Il Segretario Generale Dr. Gerlando Luigi Russo.
Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 21/01/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021. MODIFICA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- La programmazione triennale di fabbisogno di personale 2019/2021 è stata approvata con deliberazione G.C. n. 126 del 31.07.2018;
- Con deliberazione G.C. n. 174 del 29.10.2018 è stata modificata, secondo i nuovi disposti normativi, la programmazione triennale di personale 2018/2020, a suo tempo approvata con deliberazione G.C. n. 226 del 27.11.2017;

Considerato che la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale" è ora denominata "Piano triennale dei fabbisogni di personale" in seguito ai disposti di legge indicati a seguire;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Dato atto che, in linea con quanto indicato in premessa, e in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Visti i disposti normativi aggiornati al D.L. n. 50/2017, convertito in legge 96/2017, al D.Lgs. n. 75/2017 e alla legge 205/2017 che prevedono, per l'anno 2018 e per il Comune di Orbassano, la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente oltre ai resti di capacità assunzionale del triennio 2016/2018;

Rilevato che il rapporto dipendenti/popolazione per il Comune di Orbassano risulta inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, così come definito triennalmente con il Decreto del Ministero dell'Interno (D.M. 10/04/2017);

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, in seguito alla ricognizione di personale, non è stata rilevata alcuna eccedenza di personale per l'anno 2019 (giusta deliberazione G.C. n. 125 del 31.07.2018);

Viste le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, L. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28." (Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – Pronuncia n. 2/SEZAUT/2015/QMIG del 29 gennaio 2015);in particolare l'ente può sostenere un limite massimo di spesa di € 55.326,00 per detta tipologia di assunzioni;

Visto:

- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

Preso atto che:

- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2016 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2017 e 2018;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinques del dl 113/2016.

Dato atto che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine il valore medio della spesa di personale del Comune di Orbassano per gli anni 2011-2013 è pari a € **4.072.099,81** e che la spesa di personale con le previsioni indicate in questa programmazione di cui al c.557 – art.

1 – L.292/2006, è pari a € 3.951.024,78 e, in sede previsionale, la spesa di personale per il triennio 2019-2021 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 (vedasi Allegato B);

Preso atto della capacità assunzionale odierna dell'ente calcolata sulla base dei seguenti parametri:

ANNO	**FACOLTA' ASSUNZIONALE**	**POSSIBILITA' SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI (al netto delle eventuali assunzioni pregresse)**
2019	100% costo cessati 2018 + resti assunzionali 2016/2017/2018	€ 243.430,21
2020	100% costo cessati 2019 + resti assunzionali 2017/2018/2019	RESTI da determinarsi in ragione dei resti residuati
2021	100% costo cessati 2020 + resti assunzionali 2018/2019/2020	89.582,09 + RESTI da determinarsi in ragione dei resti residuati

Considerato il principio di neutralità dei costi della mobilità volontaria fra enti;

Considerato che le procedure di mobilità e l'assunzione del Dirigente Tecnico a tempo determinato già previste con deliberazione G.C. n. 174 del 29.10.2018, hanno avuto avvio nel corso dell'anno 2018, pur non essendo alla data odierna, ancora concluse e, pertanto, il presente Piano potrà subire delle modifiche a seguito dell'esito delle suindicate procedure;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021, di cui al prospetto Allegato A) alla presente deliberazione e che qui si riassumono:

- Per l'anno 2019 non sono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Sono previste assunzioni a tempo determinato (già previste per l'anno 2018 ma non avviate):

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D 50% art. 90 T.U.E.L.
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C 50% art. 90 T.U.E.L.

- Per l'anno 2020 non sono previste assunzioni in quanto, ad oggi, non sono programmate cessazioni nell'anno 2019.
- Per l'anno 2021 sono previste le assunzioni a tempo indeterminato di:

  a) n. 2 Istruttori Amministrativi

  b) n. 1 Collaboratore professionale tecnico

in ragione delle cessazioni ad oggi prevedibili.

Valutato pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

Considerato che la dotazione organica allegata alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 con verbale del 16/01/2019 pervenuto in data 21.01.2019 – prot.n. 2253;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1°comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Preso atto del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1°comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di APPROVARE il Prospetto di programmazione triennio 2019/2021 allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2) Di APPROVARE la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da allegato C, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 (Allegato B);
3) di DISPORRE, in particolare, che la presente modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021 autorizza la copertura dei posti vacanti così come risulta dall'allegato prospetto A);

4) di AUTORIZZARE, in via generale, che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

5) di AUTORIZZARE per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

6) di PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

7) di CONFERMARE, in via presuntiva, per le finalità di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, la somma di € 100.000,00 quale risorsa variabile da inserire nel Fondo del personale dipendente – anno 2019;

8) di DARE ATTO che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già approvati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre pertanto la comunicazione del presente atto al Consiglio Comunale per i provvedimenti di competenza;

9) di PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

10) di TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

11) di STABILIRE che il presente programma triennale potrà subire eventuali modifiche a seguito dell'esito delle procedure di mobilità ancora in itinere alla data attuale;

12) di TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.

Letto, confermato e sottoscritto :

Il Sindaco	Il Segretario Generale
Bosso Cinzia Maria	Dr. Gerlando Luigi Russo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal

Orbassano, lì

Il Segretario Generale
Dr. Gerlando Luigi Russo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti di ufficio

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata comunicata in data ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'articolo 125 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (D.Lgs. 267/00 art. 134, comma 3)

Orbassano, lì

Il Segretario Generale
Dr. Gerlando Luigi Russo