

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>MARZO</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	13,30
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	5,38
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	10,24
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	18,55
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	7,43
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	5,22

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE										MARZO	2017	
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	21	N° DIPENDENTI	31	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	10
	GIORNI DI ASSENZA	52	GIORNI DI ASSENZA	26	GIORNI DI ASSENZA	73	GIORNI DI ASSENZA	64	GIORNI DI ASSENZA	41	GIORNI DI ASSENZA	12
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	19	36,54	22	84,62	44	60,27	15	23,44	25	60,98	4	33,33
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	27	51,92	0	0,00	13	17,81	1	1,56	7	17,07	7	58,33
LEGGE 104	3	5,77	3	11,54	3	4,11	0	0,00	8	19,51	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	7	9,59	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	0	0,00	1	1,37	46	71,88	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	1	1,37	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	8,33
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	0	0,00	0	0,00	1	1,37	0	0,00	1	2,44	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	3	5,77	0	0,00	3	4,11	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	1	3,85	0	0,00	2	3,13	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>52</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>73</b>	<b>100</b>	<b>64</b>	<b>100</b>	<b>41</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>100</b>