

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>APRILE</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	18,09
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	17,79
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	23,23
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	23,84
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	11,16
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	10,53

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											APRILE	2018
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	21	N° DIPENDENTI	29	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	25	N° DIPENDENTI	8
	GIORNI DI ASSENZA	55	GIORNI DI ASSENZA	71	GIORNI DI ASSENZA	128	GIORNI DI ASSENZA	77	GIORNI DI ASSENZA	53	GIORNI DI ASSENZA	16
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	30	54,55	38	53,52	82	64,06	26	33,77	42	79,25	16	100,00
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	19	34,55	21	29,58	28	21,88	17	22,08	4	7,55	0	0,00
LEGGE 104	6	10,91	3	4,23	3	2,34	3	3,90	6	11,32	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	7	5,47	10	12,99	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	0	0,00	6	4,69	19	24,68	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	9	12,68	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	1	0,78	0	0,00	0	0,00	0	0,00
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	0	0,00	0	0,00	1	0,78	1	1,30	1	1,89	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,30	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>55</b>	<b>100</b>	<b>71</b>	<b>100</b>	<b>128</b>	<b>100</b>	<b>77</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>100</b>