

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>MAGGIO</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	18,75
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	10,17
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	7,99
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	18,18
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	10,55
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	9,09

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											MAGGIO	2018
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	21	N° DIPENDENTI	29	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	25	N° DIPENDENTI	8
	GIORNI DI ASSENZA	66	GIORNI DI ASSENZA	47	GIORNI DI ASSENZA	51	GIORNI DI ASSENZA	68	GIORNI DI ASSENZA	58	GIORNI DI ASSENZA	16
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	27	40,91	35	74,47	44	86,27	32	47,06	40	68,97	12	75,00
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	33	50,00	5	10,64	2	3,92	9	13,24	4	6,90	4	25,00
LEGGE 104	6	9,09	3	6,38	0	0,00	3	4,41	7	12,07	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	4	7,84	2	2,94	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	22	32,35	2	3,45	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	0	0,00	3	6,38	1	1,96	0	0,00	4	6,90	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	1	2,13	0	0,00	0	0,00	1	1,72	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>66</b>	<b>100</b>	<b>47</b>	<b>100</b>	<b>51</b>	<b>100</b>	<b>68</b>	<b>100</b>	<b>58</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>100</b>