

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>GIUGNO</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	14,29
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	9,98
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	10,02
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	17,65
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	11,43
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	10,12

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											GIUGNO	2018
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	21	N° DIPENDENTI	29	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	25	N° DIPENDENTI	8
	GIORNI DI ASSENZA	48	GIORNI DI ASSENZA	44	GIORNI DI ASSENZA	61	GIORNI DI ASSENZA	63	GIORNI DI ASSENZA	60	GIORNI DI ASSENZA	17
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	21	43,75	40	90,91	44	72,13	28	44,44	53	88,33	13	76,47
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	21	43,75	0	0,00	9	14,75	4	6,35	0	0,00	0	0,00
LEGGE 104	6	12,50	3	6,82	1	1,64	3	4,76	7	11,67	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	4	6,56	5	7,94	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	21	33,33	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	17,65
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	0	0,00	1	2,27	3	4,92	1	1,59	0	0,00	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,59	0	0,00	1	5,88
<b>TOTALI</b>	<b>48</b>	<b>100</b>	<b>44</b>	<b>100</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>63</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>100</b>