

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>NOVEMBRE</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	<b>8,33</b>
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	<b>6,71</b>
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	<b>8,05</b>
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	<b>9,23</b>
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	<b>13,49</b>
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>3,57</b>

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE										NOVEMBRE	2018	
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	22	N° DIPENDENTI	29	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	8
	GIORNI DI ASSENZA	28	GIORNI DI ASSENZA	31	GIORNI DI ASSENZA	49	GIORNI DI ASSENZA	31	GIORNI DI ASSENZA	68	GIORNI DI ASSENZA	6
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	19	67,86	18	58,06	17	34,69	22	70,97	24	35,29	5	83,33
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	0	0,00	5	16,13	15	30,61	5	16,13	29	42,65	0	0,00
LEGGE 104	7	25,00	3	9,68	4	8,16	1	3,23	6	8,82	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	2	4,08	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	1	3,57	0	0,00	7	14,29	0	0,00	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	1	3,57	2	6,45	4	8,16	1	3,23	3	4,41	1	16,67
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	3	9,68	0	0,00	0	0,00	6	8,82	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	3,23	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>28</b>	<b>100</b>	<b>31</b>	<b>100</b>	<b>49</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>96,774</b>	<b>68</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>