

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>DICEMBRE</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	17,43
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	17,70
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	23,96
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	15,46
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	20,18
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	9,21

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE										DICEMBRE	2018	
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	22	N° DIPENDENTI	29	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	8
	GIORNI DI ASSENZA	53	GIORNI DI ASSENZA	74	GIORNI DI ASSENZA	132	GIORNI DI ASSENZA	47	GIORNI DI ASSENZA	92	GIORNI DI ASSENZA	14
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	35	66,04	43	58,11	82	62,12	33	70,21	59	64,13	13	92,86
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	1	1,89	0	0,00	4	3,03	3	6,38	25	27,17	0	0,00
LEGGE 104	8	15,09	3	4,05	0	0,00	3	6,38	3	3,26	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	4	5,41	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	1	1,89	1	1,35	24	18,18	0	0,00	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	12	16,22	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	2	1,52	0	0,00	0	0,00	0	0,00
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	8	15,09	10	13,51	20	15,15	6	12,77	4	4,35	1	7,14
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	1	1,35	0	0,00	0	0,00	1	1,09	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>53</b>	<b>100</b>	<b>74</b>	<b>100</b>	<b>132</b>	<b>100</b>	<b>45</b>	<b>95,745</b>	<b>92</b>	<b>100</b>	<b>14</b>	<b>100</b>