

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>GENNAIO</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	<b>17,61</b>
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	<b>16,53</b>
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	<b>21,21</b>
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	<b>13,07</b>
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	<b>12,12</b>
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>9,09</b>

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE										GENNAIO	2019	
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	22	N° DIPENDENTI	30	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	8
	GIORNI DI ASSENZA	62	GIORNI DI ASSENZA	80	GIORNI DI ASSENZA	140	GIORNI DI ASSENZA	46	GIORNI DI ASSENZA	64	GIORNI DI ASSENZA	16
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	34	54,84	65	81,25	82	58,57	34	73,91	48	75,00	9	56,25
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	22	35,48	5	6,25	29	20,71	5	10,87	5	7,81	5	31,25
LEGGE 104	6	9,68	3	3,75	3	2,14	5	10,87	5	7,81	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	2	1,43	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	0	0,00	19	13,57	0	0,00	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	1	0,71	0	0,00	0	0,00	2	12,50
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	0	0,00	1	1,25	4	2,86	1	2,17	3	4,69	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	6	7,50	0	0,00	0	0,00	3	4,69	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	2,17	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>62</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>100</b>	<b>140</b>	<b>100</b>	<b>46</b>	<b>100</b>	<b>64</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>100</b>