

% assenze

TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE	MARZO
	ASSENZE
I SETTORE AMMINISTRAT. FINANZIARIO	12,50
II SETTORE GESTIONE TERRITORIO	11,43
III SETTORE URBANISTICA, CULTURA E SERVIZI	11,17
SETTORE POLIZIA LOCALE	13,85

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE							MARZO	2019
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE AMMINISTR FINANZIARIO		II SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		III SETTORE URBAN. CULTURA E SERVIZI		SETTORE POLIZIA LOCALE	
	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	55	N° DIPENDENTI	22
	GIORNI DI ASSENZA	63	GIORNI DI ASSENZA	36	GIORNI DI ASSENZA	129	GIORNI DI ASSENZA	64
		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	24	38,10	14	38,89	86	66,67	49	76,56
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	7	11,11	1	2,78	23	17,83	11	17,19
LEGGE 104	7	11,11	1	2,78	13	10,08	3	4,69
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	20	55,56	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	2	1,55	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
INFORTUNIO	21	33,33	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	0	0,00	0	0,00	1	0,78	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	3	4,76	0	0,00	3	2,33	1	0,00
DONAZIONE SANGUE	1	1,59	0	0,00	1	0,78	0	1,56
TOTALI	63	100,00	36	100,00	129	100,00	64	100,00