

% assenze

TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE	APRILE
	ASSENZE
I SETTORE AMMINISTRAT. FINANZIARIO	20,83
II SETTORE GESTIONE TERRITORIO	18,33
III SETTORE URBANISTICA, CULTURA E SERVIZI	15,45
SETTORE POLIZIA LOCALE	14,77

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE							APRILE	2019
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE AMMINISTR FINANZIARIO		II SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		III SETTORE URBAN. CULTURA E SERVIZI		SETTORE POLIZIA LOCALE	
	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	55	N° DIPENDENTI	22
	GIORNI DI ASSENZA	100	GIORNI DI ASSENZA	55	GIORNI DI ASSENZA	170	GIORNI DI ASSENZA	65
		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	52	52,00	28	50,91	124	72,94	59	90,77
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	21	21,00	7	12,73	26	15,29	0	0,00
LEGGE 104	7	7,00	3	5,45	10	5,88	3	4,62
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	2	1,18	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	17	30,91	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	1	0,59	0	0,00
INFORTUNIO	20	20,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	0	0,00	0	0,00	2	1,18	3	4,62
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	4	2,35	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	1	0,59	0	0,00
TOTALI	100	100,00	55	100,00	170	100,00	65	100,00