

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>settembre</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	16,48
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	17,36
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	8,60
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	26,99
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	13,44
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	8,18

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											settembre	2016
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	22	N° DIPENDENTI	31	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	23	N° DIPENDENTI	10
	GIORNI DI ASSENZA	58	GIORNI DI ASSENZA	84	GIORNI DI ASSENZA	56	GIORNI DI ASSENZA	95	GIORNI DI ASSENZA	68	GIORNI DI ASSENZA	18
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	38	65,52	69	82,14	23	41,07	44	46,32	52	76,47	10	55,56
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	17	29,31	9	10,71	8	14,29	4	4,21	7	10,29	3	16,67
LEGGE 104	3	5,17	3	3,57	1	1,79	0	0,00	7	10,29	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	43	45,26	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	23	41,07	0	0,00	0	0,00	3	16,67
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	0	0,00	3	3,57	0	0,00	1	1,05	1	1,47	1	5,56
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	3,16	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	1	1,79	0	0,00	1	1,47	1	5,56
<b>TOTALI</b>	<b>58</b>	<b>100</b>	<b>84</b>	<b>100</b>	<b>56</b>	<b>100</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>68</b>	<b>100</b>	<b>18</b>	<b>100</b>