

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>ottobre</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	15,77
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	6,28
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	12,95
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	22,32
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	10,14
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	8,10

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											ottobre	2016
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	22	N° DIPENDENTI	32	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	23	N° DIPENDENTI	10
	GIORNI DI ASSENZA	53	GIORNI DI ASSENZA	29	GIORNI DI ASSENZA	87	GIORNI DI ASSENZA	75	GIORNI DI ASSENZA	49	GIORNI DI ASSENZA	17
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	12	22,64	15	51,72	36	41,38	17	22,67	16	32,65	7	41,18
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	38	71,70	6	20,69	25	28,74	15	20,00	24	48,98	5	29,41
LEGGE 104	3	5,66	3	10,34	1	1,15	0	0,00	7	14,29	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	2	6,90	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	23,53
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	42	56,00	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	21	24,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	3	3,45	0	0,00	0	0,00	0	0,00
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	0	0,00	3	10,34	0	0,00	1	1,33	2	4,08	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	1	1,15	0	0,00	0	0,00	1	5,88
<b>TOTALI</b>	<b>53</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>87</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>49</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>100</b>