

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>novembre</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>I SETTORE FINANZIARIO</b>	12,50
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	6,28
<b>III SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	10,27
<b>IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	18,45
<b>V SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	13,66
<b>II SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	12,38

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE										novembre	2016	
TIPOLOGIA ASSENZE	I SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		III SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO		IV SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		V SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI		II SETTORE AMMINISTRATIVO	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	22	N° DIPENDENTI	32	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	23	N° DIPENDENTI	10
	GIORNI DI ASSENZA	42	GIORNI DI ASSENZA	29	GIORNI DI ASSENZA	69	GIORNI DI ASSENZA	62	GIORNI DI ASSENZA	66	GIORNI DI ASSENZA	26
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	18	42,86	17	58,62	18	26,09	11	17,74	33	50,00	7	26,92
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	17	40,48	0	0,00	24	34,78	6	9,68	21	31,82	17	65,38
LEGGE 104	3	7,14	6	20,69	2	2,90	0	0,00	6	9,09	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	4,55	0	0,00
SENZA ASSEGNI +CONGEDO STRAORDINARIO	0	0,00	0	0,00	2	2,90	42	67,74	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	22	31,88	0	0,00	0	0,00	1	3,85
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERM. RETR + ESAMI	4	9,52	6	20,69	1	1,45	1	1,61	2	3,03	1	3,85
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,52	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	3,23	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>42</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>69</b>	<b>100</b>	<b>62</b>	<b>100</b>	<b>66</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>100</b>