

**TASSI assenze
del personale dipendente
MESE DI GENNAIO
2011**

| | ASSENZE |
|---|---------|
| AREA DI STAFF | 22% |
| SETTORE FINANZIARIO | 17% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE | 23% |
| SETTORE GESTIONE TERRITORIO | 24,5% |
| SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO | 16% |
| SETTORE POLITICHE SOCIALI | 26% |

I tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia, ricoveri, ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica.-

segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL MESE DI GENNAIO 2011 DEL PERSONALE DIPENDENTE

| Tipologia assenze | Staff n. 17 dipendenti | | Finanziario n. 22 dipendenti | | Polizia Locale n. 26 dipendenti | | Gest. Territ.n. 17 dipendenti | | Urb. Svil. Ec. n. 17 dipendenti | | Pol. Soc. n. 37 dipendenti + 3 a tempo determinato | |
|-------------------|------------------------|-----|------------------------------|-----|---------------------------------|------|-------------------------------|-----|---------------------------------|-----|--|-------|
| | n. giorni | % | n. giorni | % | n. giorni | % | n. giorni | % | n. giorni | % | n. giorni | % |
| Cong. ordinario | 36 | 47% | 38 | 50% | 60 | 50% | 49 | 59% | 33 | 60% | 58 | 28% |
| Malattia | 6 | 8% | 35 | 46% | 35 | 30% | 16 | 19% | 12 | 24% | 6 | 3% |
| Infortunio | | | | | 10 | 8% | | | | | | |
| Malattia figlio | | | | | 3 | 2,4% | | | | | 1 | 0,5% |
| Perm. studio | | | | | 2 | 1,6% | | | | | | |
| Congedo parent. | 8 | 11% | | | 2 | 1,6% | | | | | 20 | 9,5% |
| L. 53/00 | | | | | | | | | | | | |
| L. 104/92 | 6 | 8% | 3 | 4% | 2 | 1,6% | | | | | 3 | 1,5% |
| Maternità | 20 | 26% | | | | | | | | | 112 | 52,5% |
| Ricov. Osp. | | | | | 5 | 4% | | | | | | |
| Permesso esami | | | | | | | | | | | | |
| Senza Assegni | | | | | | | 18 | 22% | 7 | 14% | 10 | 5% |
| Donaz. sangue | | | | | 1 | 0.8% | | | 1 | 2% | | |