

**TASSI assenze
del personale dipendente
MESE MARZO
2012**

	ASSENZE
AREA DI STAFF	11%
SETTORE FINANZIARIO	12%
SETTORE POLIZIA LOCALE	12%
SETTORE GESTIONE TERRITORIO	11%
SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO	13%
SETTORE POLITICHE SOCIALI	15%

I tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia, ricoveri, ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica.-

segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL MESE DI MARZO 2012 DEL PERSONALE DIPENDENTE

Tipologia assenze	Staff n. 18 dipendenti		Finanziario n. 12 dipendenti		Polizia Locale n. 24 dipendenti		Gest. Territ.n. 16 dipendenti		Urb. Svil. Ec. n. 16 dipendenti		Pol. Soc. n. 44 dipendenti + 1 a tempo determinato	
	n. giorni	%	n. giorni	%	n. giorni	%	n. giorni	%	n. giorni	%	n. giorni	%
Cong. ordinario	25	58%	4	12%	13	21%	10	26%	14	30%	60	38%
Malattia	5	12%	2	6%	31	50%	5	13%	0	%	43	28%
Legge 104	5	12%	5	15%	3	5%	0	%	0	%	10	7%
Donaz. sangue	0	%	0	%	0	%	0	%	1	2%	0	%
Malattia bambino	4	10%	0	%	1	2%	0	%	0	%	18	12%
Maternità	2	4%	22	67%	0	%	23	61%	22	47%	0	%
Ricovero	2	4%	0	%	0	%	0	%	0	%	0	%
Permesso studio	0	%	0	%	0	%	0	%	4	9%	1	2%
Infortunio	0	%	0	%	12	19%	0	%	0	%	4	4%
Permesso Retribuito	0	%	0	%	2	3%	0	%	0	%	1	2%
Congedo Amministratore	0	%	0	%	0	%	0	%	3	6%	0	%
Allattamento	0	%	0	%	0	%	0	%	0	%	9	7%
Lutto	0	%	0	%	0	%	0	0%	3	6%	0	%