

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>GIUGNO</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	11,25
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	17,39
<b>SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	12,65
<b>SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	13,13
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	22,63
<b>SETTORE AREA DI STAFF</b>	14,41

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											GIUGNO	2014
TIPOLOGIA ASSENZE	SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		SETTORE GESTIONE TERRITORIO		SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		SETTORE POLITICHE SOCIALI		SETTORE AREA DI STAFF	
	N° DIPENDENTI	12	N° DIPENDENTI	23	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	40	N° DIPENDENTI	17
	GIORNI DI ASSENZA	27	GIORNI DI ASSENZA	80	GIORNI DI ASSENZA	43	GIORNI DI ASSENZA	42	GIORNI DI ASSENZA	181	GIORNI DI ASSENZA	49
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	23	85,19	60	75,00	40	93,02	21	50,00	119	65,75	38	77,55
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	4	14,81	13	16,25	0	0,00	2	4,76	34	18,78	2	4,08
LEGGE 104	0	0,00	3	3,75	0	0,00	0	0,00	4	2,21	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	1	2,33	0	0,00	2	1,10	0	0,00
SENZA ASSEGNO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	19	45,24	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	2	4,65	0	0,00	19	10,50	9	18,37
INFORTUNIO	0	0,00	3	3,75	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	1,66	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	1	1,25	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>100</b>	<b>43</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>100</b>	<b>181</b>	<b>100</b>	<b>49</b>	<b>100</b>