

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>gennaio</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	26,25
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	12,71
<b>SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	23,82
<b>SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	17,33
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	18,75
<b>SETTORE AREA DI STAFF</b>	16,56

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											<b>gennaio</b>	<b>2014</b>
TIPOLOGIA ASSENZE	SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		SETTORE GESTIONE TERRITORIO		SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		SETTORE POLITICHE SOCIALI		SETTORE AREA DI STAFF	
	N° DIPENDENTI	12	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	40	N° DIPENDENTI	16
	GIORNI DI ASSENZA	63	GIORNI DI ASSENZA	61	GIORNI DI ASSENZA	81	GIORNI DI ASSENZA	52	GIORNI DI ASSENZA	150	GIORNI DI ASSENZA	53
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	26	41,27	52	85,25	41	50,62	29	55,77	103	68,67	39	73,58
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	31	49,21	6	9,84	26	32,10	0	0,00	32	21,33	6	11,32
LEGGE 104	3	4,76	3	4,92	0	0,00	0	0,00	6	4,00	0	0,00
MALATTIA BIMBO	2	3,17	0	0,00	6	7,41	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SENZA ASSEGNO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	20	38,46	6	4,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	2	2,47	0	0,00	0	0,00	7	13,21
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	1	1,59	0	0,00	0	0,00	1	1,92	3	2,00	1	1,89
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	3,85	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>63</b>	<b>100</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>92,593</b>	<b>52</b>	<b>100</b>	<b>150</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>100</b>