

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>aprile</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	<b>21,83</b>
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	<b>17,46</b>
<b>SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	<b>12,04</b>
<b>SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	<b>20,00</b>
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	<b>18,07</b>
<b>SETTORE AREA DI STAFF</b>	<b>11,01</b>

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											aprile	2015
TIPOLOGIA ASSENZE	SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		SETTORE GESTIONE TERRITORIO		SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		SETTORE POLITICHE SOCIALI		SETTORE AREA DI STAFF	
	N° DIPENDENTI	12	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	39	N° DIPENDENTI	16
	GIORNI DI ASSENZA	55	GIORNI DI ASSENZA	88	GIORNI DI ASSENZA	43	GIORNI DI ASSENZA	63	GIORNI DI ASSENZA	148	GIORNI DI ASSENZA	37
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	38	69,09	81	92,05	33	76,74	35	55,56	106	71,62	23	62,16
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	13	23,64	0	0,00	2	4,65	5	7,94	36	24,32	5	13,51
LEGGE 104	1	1,82	3	3,41	0	0,00	0	0,00	4	2,70	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	3	3,41	1	2,33	0	0,00	2	1,35	0	0,00
SENZA ASSEGNO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	21	33,33	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	1	2,33	0	0,00	0	0,00	6	16,22
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,59	0	0,00	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	3	5,45	0	0,00	6	13,95	0	0,00	0	0,00	3	8,11
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	1,59	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>55</b>	<b>100</b>	<b>87</b>	<b>98,864</b>	<b>43</b>	<b>100</b>	<b>63</b>	<b>100</b>	<b>148</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>100</b>