

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>giugno</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	20,63
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	23,81
<b>SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	13,02
<b>SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	18,10
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	17,42
<b>SETTORE AREA DI STAFF</b>	11,01

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											giugno	2015
TIPOLOGIA ASSENZE	SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		SETTORE GESTIONE TERRITORIO		SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		SETTORE POLITICHE SOCIALI		SETTORE AREA DI STAFF	
	N° DIPENDENTI	12	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	38	N° DIPENDENTI	16
	GIORNI DI ASSENZA	52	GIORNI DI ASSENZA	120	GIORNI DI ASSENZA	41	GIORNI DI ASSENZA	57	GIORNI DI ASSENZA	139	GIORNI DI ASSENZA	37
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	32	61,54	109	90,83	34	82,93	36	63,16	129	92,81	25	67,57
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	9	17,31	0	0,00	2	4,88	0	0,00	3	2,16	6	16,22
LEGGE 104	3	5,77	3	2,50	0	0,00	0	0,00	3	2,16	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	2,88	3	8,11
SENZA ASSEGNO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	20	35,09	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	7	5,83	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	5	12,20	0	0,00	0	0,00	2	5,41
INFORTUNIO	5	9,62	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	2,70
LEGGE 53 E LUTTO	3	5,77	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	1	0,83	0	0,00	1	1,75	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>52</b>	<b>100</b>	<b>120</b>	<b>100</b>	<b>41</b>	<b>100</b>	<b>57</b>	<b>100</b>	<b>139</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>100</b>