

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>luglio</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	24,28
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	26,47
<b>SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	26,60
<b>SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	28,26
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	20,98
<b>SETTORE AREA DI STAFF</b>	22,51

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											luglio	2014
TIPOLOGIA ASSENZE	SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		SETTORE GESTIONE TERRITORIO		SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		SETTORE POLITICHE SOCIALI		SETTORE AREA DI STAFF	
	N° DIPENDENTI	12	N° DIPENDENTI	23	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	40	N° DIPENDENTI	17
	GIORNI DI ASSENZA	67	GIORNI DI ASSENZA	140	GIORNI DI ASSENZA	104	GIORNI DI ASSENZA	104	GIORNI DI ASSENZA	193	GIORNI DI ASSENZA	88
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	60	89,55	125	89,29	69	66,35	79	75,96	130	67,36	75	85,23
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	2	2,99	4	2,86	29	27,88	0	0,00	28	14,51	2	2,27
LEGGE 104	2	2,99	3	2,14	0	0,00	0	0,00	1	0,52	0	0,00
MALATTIA BIMBO	3	4,48	0	0,00	1	0,96	0	0,00	2	1,04	0	0,00
SENZA ASSEGNO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	23	22,12	5	2,59	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	2	1,43	3	2,88	0	0,00	23	11,92	9	10,23
INFORTUNIO	0	0,00	3	2,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	0	0,00	1	0,71	2	1,92	0	0,00	1	0,52	2	2,27
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	1	0,71	0	0,00	0	0,00	3	1,55	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	1	0,71	0	0,00	2	1,92	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>140</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>100</b>	<b>193</b>	<b>100</b>	<b>88</b>	<b>100</b>