

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>luglio</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	21,47
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	21,74
<b>SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	24,73
<b>SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	29,57
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	21,29
<b>SETTORE AREA DI STAFF</b>	38,70

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

Prospetto analitico

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											luglio	2015
TIPOLOGIA ASSENZE	SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		SETTORE GESTIONE TERRITORIO		SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		SETTORE POLITICHE SOCIALI		SETTORE AREA DI STAFF	
	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	23	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	39	N° DIPENDENTI	10
	GIORNI DI ASSENZA	79	GIORNI DI ASSENZA	115	GIORNI DI ASSENZA	91	GIORNI DI ASSENZA	102	GIORNI DI ASSENZA	191	GIORNI DI ASSENZA	89
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	66	83,54	104	90,43	62	68,13	70	68,63	154	80,63	85	95,51
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	7	8,86	5	4,35	19	20,88	6	5,88	11	5,76	0	0,00
LEGGE 104	2	2,53	3	2,61	0	0,00	0	0,00	7	3,66	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	1	0,87	0	0,00	0	0,00	1	0,52	0	0,00
SENZA ASSEGNO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	23	22,55	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	14	7,33	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	9	9,89	0	0,00	0	0,00	4	4,49
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	1	1,27	2	1,74	1	1,10	1	0,98	1	0,52	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	3	3,80	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	1,57	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	1,96	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>79</b>	<b>100</b>	<b>115</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>100</b>	<b>102</b>	<b>100</b>	<b>191</b>	<b>100</b>	<b>89</b>	<b>100</b>