

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>novembre</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	7,30
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	10,82
<b>SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	6,25
<b>SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	13,65
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	13,94
<b>SETTORE AREA DI STAFF</b>	10,48

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											novembre	2015
TIPOLOGIA ASSENZE	SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		SETTORE GESTIONE TERRITORIO		SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		SETTORE POLITICHE SOCIALI		SETTORE AREA DI STAFF	
	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	22	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	15	N° DIPENDENTI	41	N° DIPENDENTI	10
	GIORNI DI ASSENZA	23	GIORNI DI ASSENZA	50	GIORNI DI ASSENZA	21	GIORNI DI ASSENZA	43	GIORNI DI ASSENZA	120	GIORNI DI ASSENZA	22
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	15	65,22	26	52,00	11	52,38	13	30,23	33	27,50	6	27,27
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	8	34,78	12	24,00	10	47,62	2	4,65	26	21,67	10	45,45
LEGGE 104	0	0,00	3	6,00	0	0,00	0	0,00	10	8,33	0	0,00
MALATTIA BIMBO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	13,95	3	2,50	5	22,73
SENZA ASSEGNO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	21	48,84	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	42	35,00	0	0,00
SCIOPERO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	2,50	0	0,00
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	0	0,00	4	8,00	0	0,00	0	0,00	1	0,83	0	0,00
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	5	10,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	2,33	2	1,67	1	4,55
<b>TOTALI</b>	<b>23</b>	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>43</b>	<b>100</b>	<b>120</b>	<b>100</b>	<b>22</b>	<b>100</b>