

% assenze

<b>TASSI ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>dicembre</b>
	<b>ASSENZE</b>
<b>SETTORE FINANZIARIO</b>	<b>32,50</b>
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>	<b>22,71</b>
<b>SETTORE GESTIONE TERRITORIO</b>	<b>20,00</b>
<b>SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO ECONOMICO</b>	<b>18,13</b>
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI</b>	<b>27,63</b>
<b>SETTORE AREA DI STAFF</b>	<b>19,71</b>

i tassi di assenza del personale sono calcolati percentualmente e comprendono tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattia ricoveri , ferie, permessi, aspettativa, congedi) secondo le direttive del dipartimento della Funzione Pubblica. [Segue tabella analitica della tipologia di assenze e relative percentuali](#)

PROSPETTO ANALITICO DELLE ASSENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE											dicembre	2014
TIPOLOGIA ASSENZE	SETTORE FINANZIARIO		SETTORE POLIZIA LOCALE		SETTORE GESTIONE TERRITORIO		SETTORE URBANISTICA E SVILUPPO E.CO		SETTORE POLITICHE SOCIALI		SETTORE AREA DI STAFF	
	N° DIPENDENTI	12	N° DIPENDENTI	24	N° DIPENDENTI	17	N° DIPENDENTI	16	N° DIPENDENTI	40	N° DIPENDENTI	17
	GIORNI DI ASSENZA	78	GIORNI DI ASSENZA	109	GIORNI DI ASSENZA	68	GIORNI DI ASSENZA	58	GIORNI DI ASSENZA	221	GIORNI DI ASSENZA	67
		%		%		%		%		%		%
FERIE E FESTIVITA'	19	24,36	79	72,48	33	48,53	32	55,17	140	63,35	54	80,60
MALATTIA RICOVERI E DAY HOSPITAL	45	57,69	19	17,43	16	23,53	3	5,17	53	23,98	5	7,46
LEGGE 104	2	2,56	3	2,75	0	0,00	0	0,00	3	1,36	0	0,00
MALATTIA BIMBO	4	5,13	0	0,00	6	8,82	0	0,00	1	0,45	0	0,00
SENZA ASSEGNO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	20	34,48	0	0,00	0	0,00
MATERNITA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
SCIOPERO	2	2,56	1	0,92	8	11,76	2	3,45	11	4,98	1	1,49
CONGEDO PARENTALE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	8,96
INFORTUNIO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
PERMESSO RETRIBUITO	6	7,69	6	5,50	4	5,88	3	5,17	12	5,43	1	1,49
LEGGE 53 E LUTTO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,45	0	0,00
DONAZIONE SANGUE	0	0,00	1	0,92	1	1,47	0	0,00	0	0,00	0	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>78</b>	<b>100</b>	<b>109</b>	<b>100</b>	<b>68</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>103,45</b>	<b>221</b>	<b>100</b>	<b>67</b>	<b>100</b>